

# Contact entreprises

Le magazine des Responsables d'Entreprises du Val d'Oise

## COWORKING :

le monde  
de l'entreprise  
en mutation



 ContactEntreprises95

Bimestriel n°121  
avril-mai 2016  
Réf. C. 141



Entreprise du mois :

**GRANDE BOULANGERIE  
DE PARIS**



Homme du mois :

**Laurent Pillard**  
*PRÉSIDENT  
DE LENA CONSEIL*



**À LOUER** AU CŒUR DU VAL PARISIS

**BUREAUX ÉQUIPÉS** de 16 à 500 m<sup>2</sup>

**LOCAUX TOUTES ACTIVITÉS**

de 50 à 800 m<sup>2</sup>

**ENTREPÔTS** de 50 à 4000 m<sup>2</sup>



**VIDÉOSURVEILLANCE 24 H./24 - 7 J./7 ET MAÎTRE-CHIEN**

**SERVICES TECHNIQUES SUR PLACE**

**NOMBREUX STATIONNEMENTS**



200 À 218, CHAUSSÉE JULES CÉSAR - 95250 BEAUCHAMP

TÉL. 01 30 40 13 24 - FAX. 01 30 40 10 33

E.MAIL : EMILIE@EMILIE.FR - WWW.EMILIE.FR

# Sommaire

## DOSSIER

Coworking, le monde de l'entreprise en mutation.....p.5 à 9

ACE ..... p. 10 à 11

## ENTREPRISE DU MOIS

La Grande Boulangerie.....p.12

## HOMME DU MOIS

Laurent Pillard  
Président de Lena Conseil .....p. 13

INFOS ENTREPRISES.....p. 14 à 18

CARNET .....p. 18

SORTIR.....p. 19

## Annonces

ALLIECO ENVIRONNEMENT - ARCHIVAL -

CC LES 3 FONTAINES - C'CLIM -

CHAMBRE DE COMMERCE DU VAL D'OISE -

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAL D'OISE -

CLUB ACE - EMILIE - FOUGERAY-FLAMANT

DÉMÉNAGEMENT - FRATERNITÉ SAINT JEAN -

GOPARK - IFCP - LES PARCS DE SAINT OUEN

L'AUMONE - MATIGNON - MONTI - OLIVIER VIGNAL

PAYSAGISTE - PROCARIST - SERVICES ECLAIR' -

SIREMBALLAGE - SOCIÉTÉ GÉNÉRALE - SPEM -

SOMAG - WAGRAM EDITION -



### Le monde du travail se réinvente

Nouvelles méthodes de travail, nouveaux outils technologiques, le monde bouge à la vitesse grand V. Il faut s'adapter, et pourtant, les tentatives pour faire évoluer le code du travail, bloqué dans le 20<sup>e</sup> siècle, n'aboutissent pas. Nos ministres discutent sans fin de la nouvelle loi El Khomri, et sans succès d'ailleurs, avec des "étudiants" ou autres agitateurs politisés - qui empêchent la jeunesse d'accéder à ses cours universitaires pour préparer son avenir.

Les parlementaires vont maintenant délibérer sur un texte de loi complètement dénaturé, qui n'apportera rien aux entreprises, créatrices de richesses. Se pose également la question de la taxation des CDD, à laquelle s'oppose le patronat, pour conduire les entreprises à avoir davantage recours aux CDI. Pendant ce temps, les pays voisins ont su se réformer et ont pris de l'avance.

Les chefs d'entreprise ne se satisfont pas de ce climat délétère. Ils ont un chiffre d'affaires à développer, des objectifs à atteindre, des salariés à motiver, des apprentis et des stagiaires à former. Les élus, mais aussi les médias ont vraiment besoin de culture économique pour faire avancer le pays.

Pendant ce temps, la liste des demandeurs d'emploi s'allonge, bien que tous ne soient pas comptabilisés, notamment ceux qui ont un projet de création. En marge du modèle de l'emploi salarié, de nouvelles formes de travail se multiplient : auto-entrepreneurs, travailleurs indépendants, free-lances, qui restent en dehors des statistiques tout en incarnant un nouveau modèle économique. Certains journalistes parlent même de "freelance nation", une nation de freelances qui sort du marché du travail classique et n'a plus rien à voir avec le salariat du siècle dernier. Ces travailleurs ont des besoins nouveaux : ils recherchent une meilleure qualité de vie en conciliant travail et développement personnel. Progression rapide, horaires plus flexibles, formation continue, mobilité, liberté et autonomie...

Voici quelques-unes des exigences de cette génération qui aspire à se retrouver dans des espaces de coworking pour rompre l'isolement, garder le contact et entretenir des échanges avec d'autres professionnels, tout en limitant les temps de transport. C'est le dossier de ce numéro qui donne un éclairage particulier sur ces nouvelles façons de développer son business quand tout change si vite... sauf ceux qui nous dirigent et leurs lois archaïques.

Bien cordialement  
Virginie Paviot

[www.contact-entreprises.net](http://www.contact-entreprises.net)

**Contact**  
entreprises  
Le magazine des Responsables d'Entreprises du Val d'Oise

Édition : MF PROMOTION, Agence Conseil en Stratégie de Communication - B.P. 78447 - 95807 Cergy-Pontoise cedex - Tél. : 01 34 25 97 08 - Fax : 01 34 24 84 83 -  
www.contact-entreprises.net - Directrice de la publication : Virginie PAVIOT vpaviot@mfpromotion.fr - rédactrice en chef : Audrey LEMEUR alemeur@mfpromotion.fr -  
rédacteurs : Audrey Le Meur, Nolwenn Ramanantsoa, Céline Paris - SARL au capital de 7622,45 euros - RCS Pontoise B 352 519 292 - Code APE 744B - Tirage : 8 000 ex

# ENSEMBLE FAISONS DE VOTRE RÉUSSITE UNE RÉALITÉ



Nos spécialistes vous accompagnent  
pour vos financements et votre gestion  
au quotidien dans nos

**Centres d'Affaires Entreprises** de :

> **Cergy-Pontoise**

Claire BRULEFERT

Tél : 01 34 25 57 41

Port : 06 13 26 34 93

E-mail : [claire.brulefert@socgen.com](mailto:claire.brulefert@socgen.com)

> **Villepinte-Roissy**

Denis FARRUGIA

Tél : 01 49 90 59 11

Port : 06 82 66 73 16

E-mail : [denis.farrugia@socgen.com](mailto:denis.farrugia@socgen.com)

> **Houilles-Argenteuil**

Marc FONTAINE

Tél : 01 30 86 57 09

Port : 06 75 82 44 07

E-mail : [marc.fontaine@socgen.com](mailto:marc.fontaine@socgen.com)



DEVELOPPONS ENSEMBLE  
L'ESPRIT D'EQUIPE

Société Générale, BDDF/DCM/CCM - Tour Granite - 75886 Paris Cedex 18, S.A. au capital de 1 007 799 641,25 € - 552 120 222 RCS Paris, siège social  
29, Bd Haussmann, 75009 Paris - 01/16

Le Parc de Saint Ouen l'Aumône : Tout change !

LePARC  
Territoire  
d'entreprises



Nouveaux services et nouveaux outils pour  
faciliter la vie des chefs d'entreprise et de leurs  
collaborateurs. C'est le rôle du Parc de donner  
chaque jour encore plus de sens à ce qu'il a  
toujours été : un Territoire d'Entreprises.

[www.leparcsaintouen.com](http://www.leparcsaintouen.com)

# COWORKING :

## le monde de l'entreprise en mutation

Les rituels de la vie de bureau sont-ils en train de changer ? Entre l'émergence des télécentres qui facilitent le travail à distance des salariés et celle des lieux de "coworking" où "startups" et travailleurs indépendants se regroupent, de nouvelles habitudes voient le jour. L'économie collaborative conquiert peu à peu le monde de l'entreprise.

À l'étroit et souvent isolés chez eux, ce public ne recherche plus seulement des bureaux à partager pour diviser les coûts, mais entend recréer une communauté de compétences et d'innovation, pouvant dé-

### UN MARCHÉ QUI EXPLOSE

Selon l'étude Xerfi publiée en mars 2016, cette nouvelle solution de travail concerne déjà plus de 200 espaces actifs début 2016 en France après seulement deux ans d'existence pour la moitié d'entre eux. D'abord concernés, les travailleurs nomades et hyperconnectés, les salariés des générations Y et bientôt Z, en demande. Ils répondent également aux attentes de toute entreprise ayant un besoin de souplesse et, bien entendu, d'optimisation du coût des bureaux (baux de durée variable, absence d'engagement, prix compétitifs...). Ce sont aujourd'hui 58% de salariés et 48% de free-lances qui occupent les espaces de coworking (selon une étude menée par La Fondérie - IDF - avril 2015). L'explosion de ces espaces est donc fortement influencée par le développement de l'entrepreneuriat individuel, des free-lances et de la généralisation d'outils nomades comme le cloud. Outre l'accès à certains services (bureaux, salles de réunion, raccordement téléphone/internet, domiciliation...), les travailleurs recherchent la convivialité et profitent d'autres types d'activités parfois très éloignées de

boucher sur des projets communs et des coopérations. Depuis quelques années, le coworking se développe rapidement. Sa formule plaît car elle permet à des travailleurs à leur compte de s'installer dans des lieux partagés, décloisonnés, ouverts, offrant une multitude de services professionnels, tout en s'appuyant sur un réseau d'entrepreneurs et de créatifs qui cultivent entre eux la bienveillance.

Plus qu'un lieu de travail, ceux qui investissent aujourd'hui les espaces de coworking sont aussi à la recherche d'une âme et veulent rompre l'isolement. Les salariés d'entreprise sont de plus en plus nombreux, avec l'accord de leur direction, à opter pour cette formule proche de leur domicile, qui permet de travailler ponctuellement à distance. L'exigence croissante des collaborateurs, de mieux concilier vie professionnelle et personnelle, et l'irruption des nouvelles technologies dans l'entreprise ont profondément bouleversé notre rapport à la sédentarité. Télétravail, nomadisme, le travail en mobilité poursuit son développement et invite dirigeants et ressources humaines à s'adapter et à repenser leurs méthodes de management.

leur activité d'origine (yoga, peinture, projection de films...). La recherche de partage et d'échanges est un réel facteur de croissance pour ce marché. Les gestionnaires des espaces en assurent la vie et l'animation, organisent les rencontres et la mixité pour y insuffler une ambiance de travail collaboratif.

Si le coworking a tout d'abord démarré dans les grandes agglomérations, il s'étend aujourd'hui et se développe désormais un peu partout, y compris dans le Val d'Oise, où naissent depuis quelques mois des projets. Deux types d'acteurs émergent sur ce marché où la concurrence s'annonce féroce, en raison de l'arrivée massive de nouveaux entrants. À côté des startups et des lieux indépendants qui cultivent une forte identité avec des offres souvent originales (salon avec télévision, salle de repos avec lit et hamac...), des groupes aussi variés que Bouygues Immobilier, les hôtels Mercure ou encore le groupe La Poste ont développé des solutions plus standardisées et haut de gamme, et participeront à la structuration de l'offre dans les prochaines années.

## Stop & Work : un nouvel espace prisé à Cergy

Immeuble Cap Cergy, 4<sup>e</sup> étage, à droite en sortant de l'ascenseur. Nous voilà chez STOP & WORK, un nouvel espace de travail High tech de 1300 m<sup>2</sup>, ouvert rue des Chauffours à Cergy, depuis début février. A la fois centre de télétravail et espace de co-working, le lieu est dédié aux salariés travaillant de chez eux, indépendants, auto-entrepreneurs, souhaitant intégrer, à la carte, un espace à la fois convivial et professionnel.

Le cadre est très agréable, moderne, design, lumineux, avec des coins lounge, agrémentés de grands fauteuils,

déco soignée et tableaux contemporains aux murs. Plusieurs types d'espaces cohabitent : open spaces, avec connectivité très haut débit, salons d'affaires, bureaux proposés à la location (privatifs ou dans des espaces partagés), cuisine ouverte, à la disposition de tous les occupants pour se restaurer ou se retrouver le temps d'une pause autour de la machine à café. Dans les placards, tout est en libre service, tasses, assiettes, couverts, pour faire "comme chez soi". Le site dispose également de plusieurs salles de réunion claires,

confortables et toutes équipées de visioconférence, qui peuvent être louées pour une ou plusieurs heures...

Nous suivons avec intérêt Doriane PIERAGNOLI, la responsable du site, dans les couloirs de ce lieu étonnant. "La clientèle se compose de gens qui travaillent de chez eux, de créateurs qui veulent séparer lieu de vie et vie professionnelle, mais aussi rompre l'isolement, agrandir leur réseau, précise la jeune femme. Tous les secteurs sont représentés : finances, marketing, informatique, architectes, mais aussi des



**BUREAUX, ENTREPOT, ATELIER, ARCHIVES À LOUER (20-200m<sup>2</sup>)**

*Plus de 100 entreprises nous font déjà confiance*

16 rue Ampère - 95300 Pontoise  
Tél. 01 30 30 92 77 - informations@somag.fr  
[www.somag.com](http://www.somag.com)





## Stop & Work : un nouvel espace prisé à Cergy (suite)

commerciaux mobiles, qui, entre deux RDV, viennent se poser quelques heures ici ; ce sont aussi des salariés qui, une journée par semaine, télé-travaillent et préfèrent le faire dans nos espaces, proches de chez eux. Les formules sont extrêmement flexibles, avec toutes les ressources nécessaires à disposition." Pour fréquenter le site, qui dispose d'un total de 130 postes de travail dont 45 bureaux, le ticket d'entrée démarre à partir de 32 euros par mois (accès aux open spaces). Un prix d'appel (qui permet d'accéder à l'ensemble des espaces de co-working et de participer aux animations thématiques mises en place pour développer l'esprit réseau), mais

qui peut grimper selon les formules et le degré d'intimité souhaité. "La flexibilité, avec des réservations ponctuelles ou des abonnements, et le prêt à l'emploi font vraiment partie des composantes principales de Stop & Work. En moyenne, les sites du réseau affichent des taux de réservation proche de 90% en 12 mois environ. A Cergy, nous avons déjà beaucoup de demandes, c'est un bon départ. Nous sommes très optimistes", assure la responsable.

Tel : 01 70 95 05 15 - 06 07 37 41 92  
doriane.pieragnoli@stopandwork.fr -  
www.stopandwork.fr

Derrière le projet Stop and Work, se cache Regus, numéro un des centres d'affaires, avec plus de 3000 sites à travers le monde. Le réseau Stop & Work, filiale de Regus, financé avec le concours de deux autres actionnaires, la Caisse des dépôts et Orange, se développe à vitesse grand V. Trois autres sites ont déjà été ouverts : Beauvais, Fontainebleau et Montreuil, un autre est prévu à Bourg la Reine prochainement et d'autres sont à l'étude en Ile-de-France et dans le Val d'Oise. L'objectif affiché est de mailler le territoire francilien avec une quinzaine de télé-centres d'ici fin 2016, dans des agglomérations situées en première ou deuxième couronne de Paris et à terme, d'en dénombrier plus d'une cinquantaine à travers la France.

## TÉMOIGNAGE : Pascal JOUXTEL, l'Internome Un Mutin valdoisien

Pascal JOUXTEL est consultant en évolution culturelle des entreprises. Il a fondé son propre cabinet, l'Internome, après 20 ans d'expérience en ressources humaines puis en conduite du changement, en appui au management ou sur des thèmes comme la performance industrielle, le service client ou la sécurité au travail... Installé à Ennery, il conçoit et accompagne de nombreux dispositifs d'apprentissage en commun, permettant de réussir en pariant sur l'intelligence collective d'une organisation. Il fait aussi partie du mouvement des "libérateurs d'entreprises".

"J'ai fait toute ma carrière dans un grand cabinet de conseil, mais, il y a quelques années, j'ai eu envie de partir, de prendre mes distances, essentiellement pour des raisons idéologiques. J'ai ressenti le besoin de tourner le dos à l'ancien modèle de l'entreprise, centré sur la hiérarchie et le contrôle." Alors qu'il lance son activité, il découvre en août 2012 un lieu atypique, Mutinerie Co-working, situé dans le 19<sup>e</sup> arrondissement de Paris, qui colle à la vision du monde dans lequel il souhaite s'inscrire.

Abrité sous une grande verrière, cet espace collaboratif de caractère (dont le slogan est "Libres ensemble") rassemble des entrepreneurs, designers, développeurs, journalistes, graphistes, illustrateurs, consultants, investisseurs... au masculin comme au féminin, attirés par l'ambiance et le concept à la fois décalé et communautaire. Cet écosystème un peu à part a séduit

Pascal JOUXTEL, "devenu complètement fusionnel avec l'endroit et avec les gens qui l'animent", un inconditionnel du coworking version Mutinerie, pour l'énergie qui s'en dégage. "Je m'y rends tous les jeudis, explique-t-il, j'y suis comme chez moi. Cela me permet d'être présent sur Paris de façon hebdomadaire, de regrouper quelques rendez-vous sur cette journée quand je ne suis pas chez mes clients. Il règne à Mutinerie Coworking une dynamique, un relationnel et un ciment social très forts, je dirais presque un esprit tribal. La convivialité est dans l'air, dans les regards, dans les sourires, dans les bises et les attitudes que les gens ont les uns envers les autres. L'atmosphère est amicale. On rencontre des personnes qui évoluent dans d'autres domaines que le nôtre, on se donne des coups de pouce, on échange. Une foule d'animations est organisée, ainsi que des ateliers, des formations. Nous partageons aussi des moments de détente, autour d'un verre ou d'une part de gâteau, rapporté par l'un des coworkers."

### Propice au travail

Bien que le lieu soit collaboratif et partagé, chacun parvient à se concentrer sans être gêné par les autres. Malgré leur appellation de "Mutins", en journée, les occupants savent se discipliner et se conformer aux règles inhérentes au lieu. Le calme et le silence règnent au sein de l'open space, un peu comme dans une bi-



bliothèque. Chacun est très respectueux de son voisin, s'isole pour converser au téléphone.

Si Pascal JOUXTEL en retire un vrai bénéfice au plan humain, cela est aussi valable au niveau professionnel : "Fréquenter de jeunes entrepreneurs s'avère très ressourçant. Cela m'a permis de m'ouvrir à de nouvelles thématiques, de trouver d'autres pistes de réflexion pour faire évoluer les pratiques collaboratives auxquelles je m'intéresse dans le cadre de mes activités. Mutinerie est une vraie source d'inspiration et d'innovation sociétale."

www.mutinerie.org  
pascal.jouxteL@gmail.com - www.linternome.fr

**SERVICES ECLAIR'**  
20 ans d'expertise  
dans les solutions d'éclairage professionnelle



"La sécurité, le confort et le bien-être des collaborateurs au travail passent aussi par un éclairage adapté et performant"

**SE** Tél. : 01 34 33 00 00 - contact@servicesclair.fr  
www.eclairage-pro.fr www.eclairage-pro.fr - 14 rue du Petit Albi - 95800 Cergy



**Votre partenaire du déménagement d'entreprise**



**01 34 42 91 91**  
info@fougeray-flamant.com

# Silicon Banlieue : plongez dans le bain

Ce sont dans les anciens bains douches situés près de la Basilique d'Argenteuil, au cœur d'un quartier prioritaire, que s'est installée en 2013 la SILICON BANLIEUE, espace de coworking ouvert à la population. Ce bâtiment, dont la façade est classée, a été réhabilité à l'initiative de la Communauté d'Agglomération d'Argenteuil - Bezons.

Le projet de création de cet espace collaboratif a été accompagné sur le plan technique par l'association Silicon Sentier (qui a développé un espace de coworking bien connu à Paris, "La Cantine"). Il repose sur diverses offres : des espaces de travail partagés et ouverts à tous, des rencontres entre des professionnels et un accompagnement aux outils et pratiques numériques avec les acteurs communaux (Ouvre-boîte, missions locale, E2C...). Les espaces se répartissent entre la Rotonde, à l'entrée, et la grande salle, qui peut accueillir une trentaine de personnes. Les coworkers peuvent aussi bénéficier de salles de réunion, de matériel technique, d'un espace modulable pour organiser des événements et d'une cuisine ouverte, à leur disposition.

## Quelques remous

Mais voilà, fin 2015, avec l'éclatement de la com-

munauté d'agglomération, l'avenir de la structure, qui se retrouve sans direction, est plongée dans le flou. "Silicon a fermé, raconte Frédéric LAFLEUR, président du collectif des coworkers, qui fréquente les lieux depuis les premières heures, dans le cadre de son activité en courtage de travaux. Avec le concours de jeunes youtubeurs, nous avons immédiatement lancé des pétitions avec des signatures mails pour que le lieu rouvre." Grâce à cette mobilisation et au dialogue continu instauré avec la mairie d'Argenteuil, le collectif obtient gain de cause. Silicon



Banlieue reprend du service le 15 février, mais son avenir reste toujours incertain, suspendu aux décisions des élus argenteuillais et à l'épineuse question de son financement. Pour faire bloc et réagir, les coworkers les plus impliqués ont décidé de se regrouper au sein d'un collectif pour continuer à animer et porter des événements réguliers autour du numérique. Ils souhaitent contribuer au développement du coworking dans d'autres lieux valdoisiens, essaimer et permettre à de nouveaux endroits de ce type de voir le jour.

L'âme de la Silicon Banlieue est aussi incarnée par ses occupants. A 52 ans, Frédéric LAFLEUR en est le doyen. Au fil des mois, il a tissé avec ce site plein de charme et d'âme un sentiment d'appartenance. "J'aime l'esprit intimiste qui y règne, le lieu reste à taille humaine. Si l'un d'entre nous a besoin d'un conseil informatique, celui qui a les compétences les partage pour lui donner un coup de pouce. L'ambiance est bonne, le café aussi ! J'ai personnellement trouvé dans cette manière de travailler une vraie source d'épanouissement. Pour toutes ces raisons, nous sommes déterminés à poursuivre l'aventure."

Tél. : 01 30 25 18 31 - [www.siliconbanlieue.fr](http://www.siliconbanlieue.fr)

# Imostep : au cœur des parcs d'activités saintouennais

Dirigeant d'entreprise, Julien BONGART a une double casquette. Il est, en premier lieu, à la tête d'une affaire dans la distribution de matériel électronique en ligne. Il développe depuis plusieurs années cette activité d'e-commerce avec ses associés, dans des locaux qui s'avèrent trop spacieux.

Il y a 5 ans, afin de mutualiser ces espaces trop vastes et inexploités, l'idée de partager ces locaux fait son chemin et les associés commencent à héberger d'autres activités. "Au départ, nous avons fait cela pour diminuer le coût de notre location, de manière totalement informelle. Nous avons invité des freelances à nous rejoindre, les choses se sont faites très naturellement. Puis, petit à petit, nous avons pris conscience qu'un réel besoin existait. L'activité a pris de l'ampleur et nous avons cherché à déménager pour faire évoluer l'offre au sein d'un lieu plus adapté."

Il y a 1 an et demi, ils font l'acquisition d'un plateau de 100 m<sup>2</sup> à Saint-Ouen l'Aumône, entièrement dédié au coworking, au cœur d'un bâtiment neuf. "Nous avons opté pour une formule un peu hybride. Contrairement à la plupart des espaces existants, chez Imostep, nous ne proposons pas de grandes tables dans des open spaces où

chacun se place comme il le souhaite, mais des espaces de 2,25 m<sup>2</sup>, séparés par de fines cloisons amovibles. Chaque cellule de travail est équipée d'un bureau, d'une chaise et d'un meuble à tiroir qui permet d'y laisser ses affaires. Des réagencements sont organisés selon les besoins. Les personnes disposent ainsi d'une zone de confort dédiée, qui leur est réservée, pour une meilleure productivité."

Le site propose également une salle de réunion et de restauration, une connexion wi-fi par la fibre, et une partie stockage de 100 m<sup>2</sup>. Les contrats proposés restent très flexibles (un mois minimum sans engagement). "Ici, les gens mutualisent leurs connaissances, il y a une vraie dynamique d'entreprise. Beaucoup d'indépendants viennent y retrouver une ambiance de travail, comme entre collègues. Travailler de chez soi conduit parfois à une perte de sociabilisation, et même si certains ne sont pas là tous les jours, ils apprécient d'avoir un pied à terre à l'extérieur." Julien BONGART et son équipe réfléchissent maintenant à mettre en place des accompagnements et des animations pour dynamiser la vie du site.

Tél. : 09 73 31 31 35 - [j.bongart@imostep.fr](mailto:j.bongart@imostep.fr)  
[www.bureau-val-oise.fr](http://www.bureau-val-oise.fr)

# Arrêt en gare de Conflans

Depuis le début de l'année 2016, la gare Transilien de Conflans-Sainte-Honorine héberge, dans ses locaux, un espace de coworking. Baptisé "Work and Station", ce site pilote propose trois espaces : un coin bibliothèque, un zone de connexion au Wi-Fi et une table de travail, qui peut accueillir jusqu'à 13 personnes. Cet espace, premier du genre en Ile-de-France, où transitent chaque jour plus de 12 000 voyageurs, rencontre un franc succès, notamment auprès des jeunes. Au départ provisoire, l'installation devrait perdurer et les initiatives de ce type se multiplier dans les gares les plus fréquentées.

"Work and Station"  
2, rue Eugène Berrurier à Conflans



**PROCARIST**  
Votre centre de formation




**01 30 37 02 52** - [contact@procarist.com](mailto:contact@procarist.com)  
37 av. des Béthunes - 95310 St Ouen l'Aumône














**Archival**  
ARCHITECTES

Tél. 01 30 30 30 36  
79, rue du brûloir  
95000 CERGY  
[gvaurillon@archival.fr](mailto:gvaurillon@archival.fr)  
[www.archival.fr](http://www.archival.fr)



**QUALITE ARCHITECTURE**  
Association architectes et ingénieurs ISO 9001+14001



**Avec plus de 300 bâtiments industriels réalisés, ARCHIVAL met à votre service:**

- 40 années d'expérience
- Une équipe pluridisciplinaire
- Une maîtrise économique des projets
- Une démarche environnementale
- Un réseau de partenaires qualifiés



## Neuvitec : une offre réservée aux "apprenants"

Qu'il s'agisse de porteurs de projet incubés ou de créateurs d'entreprises installés pour lancer leur activité, **Neuvitec** regroupe un melting pot d'entreprises innovantes, accompagnées au quotidien pour développer leurs idées. Le site neuvillois dispose en complément d'un petit espace de coworking, essentiellement ouvert aux étudiants qui mûrissent des projets de création ou sont en période de stage. "Il est fréquenté par des jeunes qui entreprennent ou travaillent sur des projets tutorés, précise Magali TERRASSON, chargée de mis-

sion Entrepreneuriat et Innovation (Val d'Oise Technopole) et de la promotion de cet espace. *Nous avons une huitaine de places. Ces jeunes sont les bienvenus et il y a régulièrement du passage. Le lieu est fonctionnel, mais il s'agit maintenant de le valoriser et de le personnaliser. Nous avons visité plusieurs espaces de coworking à Paris, et cela donne des idées pour aménager celui de Neuvitec, animer le côté design de cet espace et le rendre encore plus vivant et attractif.*  
Tél. : 01 34 40 65 00 - [mterrasson@accet.asso.fr](mailto:mterrasson@accet.asso.fr)

### EN PROJET

## L'Eco Cité sur les rails

Feu vert pour l'Eco cité de l'innovation et de l'entrepreneuriat de Cergy. Le 18 décembre dernier, le conseil départemental du Val d'Oise a voté la création de ce nouvel espace consacré à l'accueil des entrepreneurs et de l'entreprise, qui sera l'un des moteurs du futur Campus international de Cergy. Porteurs de projets et jeunes pousses pourront s'y installer dès 2018. Les travaux de cette pépinière aux fonctionnalités élargies, vont commencer dans les prochains mois. Le nouvel espace prendra place dans le quartier du Port. Le département accueillera l'**Eco Cité** dans le bâtiment lui appartenant, situé boulevard du Port, à Cergy, qui abritait trois écoles de l'Institut Polytechnique Saint Louis (EBI, EPSS et l'ISTOM). Près de 5 000 m<sup>2</sup> seront consacrés à l'accueil des entre-

preneurs et de l'entreprise sous toutes ses formes. Un incubateur de 400 m<sup>2</sup> sera à la disposition des 27 000 étudiants présents sur l'agglomération, afin qu'ils portent leurs projets à maturité. Une pépinière rassemblera les jeunes pousses sur 1 635 m<sup>2</sup>, pour les 48 premiers mois de leur existence, et un hôtel d'entreprises, offrant 2 000 m<sup>2</sup> de surface, proposera des locaux à celles qui ont éclos. Un lieu de co-working de 400 m<sup>2</sup> ainsi que des salles de réunion et un espace de médiation compléteront l'ensemble. Montant du projet pour sa phase d'investissement : 5 M€, en financements croisés, déjà tous votés. Le conseil départemental et la communauté d'agglomération participent chacun à hauteur de 1,25 M€. Le Feder européen en apporte 1,5 quand le conseil régional contribue à ce budget à hauteur de 973 000 €, selon une délibération adoptée en novembre dernier. À noter qu'un Fab-Lab ouvrira ses portes dans les anciens locaux du Crédit foncier de France, à Cergy-Préfecture, fin 2016 ou début 2017.

## Officiz élargit son offre

Franck POTONNE connaît bien le marché des centres d'affaires. Il gère depuis 1998 deux structures de location d'espaces (**Officiz** et Prologue Ile-de-France), totalisant plus de 120 bureaux répartis sur 4000 m<sup>2</sup> de surface, essentiellement à Cergy. Aujourd'hui, il planche sur une nouvelle offre : la création d'un espace de coworking, basé à Ordinal (quartier Préfecture). Objectif : faire évoluer ses prestations et répondre à une tendance croissante. "J'ai reçu beaucoup d'appels au cours des derniers mois. Ces demandes m'ont amené à réfléchir et à envisager le lancement d'un premier espace de travail collaboratif d'une centaine de mètres carrés, qui sera proposé à des prix très compétitifs. Ce projet devrait être opérationnel d'ici juillet."

Tél. : 09 51 01 90 80 / 06 27 28 77 35

[Franck.potonne@gmail.com](mailto:Franck.potonne@gmail.com) - [www.officiz.com](http://www.officiz.com)

## Le Coworking version ESS

Eric FORTI, secrétaire Ligue de l'Enseignement du Val d'Oise et membre de l'ADESS Val d'Oise (Association pour le Développement de l'Economie Sociale et Solidaire), défend depuis de longs mois un projet qu'il espère voir enfin se concrétiser : la création d'un espace de coworking spécifiquement dédié à l'ESS. "Nous sommes implantés à Pontoise dans des locaux que nous partageons au 4, rue Berthelot, avec une quinzaine d'associations, qui gravitent dans la même sphère économique que la nôtre, explique Eric FORTI. Nous disposons d'un espace de 150 m<sup>2</sup> actuellement inoccupé, que nous souhaitons aménager pour le rendre fonctionnel, l'équiper de bureaux, d'un coin convivial, avec cloisons pour créer des espaces individuels de travail. L'ambiance générale se doit d'être incitative pour les travailleurs, propice aux échanges afin de faire émerger des synergies, tout en gardant la dynamique de coopération propre à l'ESS, tout cela, dans une logique non lucrative. Ce lieu pourrait simultanément accueillir une quinzaine de personnes." Sont ciblés les travailleurs cergyponnains, employés par de grands comptes (type banques et assurances mutualistes, entreprises coopératives telles que Chèque déjeuner...) dont les sièges sociaux sont basés à Paris, mais également tous les acteurs et entreprises évoluant localement dans le domaine de l'ESS. Eric FORTI aimerait que le projet puisse voir le jour pour septembre, mais reste à solutionner l'épineuse question du financement. Pour l'heure, les fonds publics s'avèrent difficiles à mobiliser et il faudra sans doute se tourner vers des partenaires privés pour faire aboutir ce projet.

Tél. : 01 30 31 89 34 - [eric.forti@ligue95.com](mailto:eric.forti@ligue95.com)



**MONTI**  
DECORATION des  
PEINTURE Hommes  
REVETEMENTS et des  
FACADES Couleurs  
ENTREPRISE QUALIFIEE QUALIBAT






QUALIBAT  
MONTI  
100% QUALITE  
SERVIR LES HOMMES

mipromotion : 01 34 25 97 08

**01 30 32 28 05** • [www.montigroupe95.fr](http://www.montigroupe95.fr)  
ZA 82/84, chemin de la Chapelle St Antoine - Ennery - [info@montigroupe95.fr](mailto:info@montigroupe95.fr)

A L'EST DU DÉPARTEMENT

## Hubstart à Roissy

Au cœur de l'Aéroport Paris-Charles de Gaulle, **Hubstart Center** (ainsi rebaptisé suite au rapprochement d'Aéropole et de Datagora en 2013) est une structure d'accueil dédiée aux jeunes entreprises de moins de 3 ans, déjà créées ou en cours de création. "Les 22 entreprises que nous accueillons dans la pépinière bénéficient d'un environnement économique et d'une situation géographique privilégiés, tournés vers l'international, à proximité de Roissy et de la gare RER, précise Alexandre DENIAUD, chargé de mission Hubstart. Nous avons identifié en 2012 de nouveaux besoins, qui nous ont conduits à créer un espace de co-working de 70 m<sup>2</sup>, en rassemblant deux grands bureaux, avec une capacité d'accueil de 7 postes de travail."

L'investissement a été financé à 50% par la région Ile-de-France. L'espace est accessible aux "pépins", mais aussi à des chefs d'entreprise qui débutent et veulent limiter leurs charges, des auto-entrepreneurs, salariés de grands groupes qui télétravaillent et profitent de formules souples (à l'heure, la journée, au mois, à l'année...). Alexandre DENIAUD confirme: "La demande est là, mais contrairement aux espaces parisiens, où règne l'esprit

*start-up, nous sommes en dehors de toute réalité urbaine, ce qui nous amène à capter des gens plus âgés et plus expérimentés, des travailleurs nomades qui cherchent des solutions adaptées à leurs besoins de flexibilité, et qui fréquentent les lieux de manière ponctuelle."* Hubstart Center jouit d'un cadre particulièrement agréable : espaces extérieurs soignés, bâtiment atypique, salles de réunion qualitatives, cafétéria, cuisine à disposition, services mutualisés (accueil des visiteurs, parking, accès aux équipements de reprographie) et espaces de détente avec table de ping pong et babyfoot !

Tél. : 01 74 37 10 03 - alexandre.deniaud@hpra.fr  
www.hubstartcenter.com



## Gonesse Factory

Depuis mai 2014, **Gonesse Factory** attire les jeunes entrepreneurs de l'est valdoisien. Aux commandes, Nicolas JACQUEMARD, Lyonnais de 26 ans, arrivé dans la capitale il y a quatre ans, à la sortie de son école de commerce, monte à Paris pour créer sa start-up, "la boîte à services". Très vite, il se rend compte de la difficulté, pour un jeune entrepreneur, de trouver dans la capitale des bureaux à un prix abordable. Il se tourne alors vers la banlieue et découvre à Gonesse un espace de 300 m<sup>2</sup>, qu'il décide de partager. "Ce lieu m'a permis de développer mes activités professionnelles mais aussi de créer un espace à partager, dans une ambiance conviviale, tout en échangeant nos expériences." Partant de ce constat, il décide de créer Gonesse Factory, doté d'un open space, de bureaux privatifs d'une superficie de 11 à 23 m<sup>2</sup>, d'une salle de réunion, d'un coin cuisine équipé, d'une boîte aux lettres et d'un parking.

Ouverture du lundi au vendredi, de 8 h à 19 h.

Tél. : 07 81 20 27 55

nicolas.jacquemard@yahoo.fr

www.gonessefactory.com

# Allieco

## ENVIRONNEMENT

Le partenaire de la valorisation de vos déchets



"Externalisez ce poste, faites confiance à un spécialiste dont c'est le métier!"



01 39 95 21 21 / Fax 01 39 95 22 22

4 rue des Entrepreneurs - 95150 Taverny

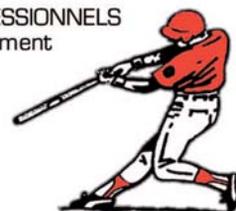
contact@allieco-environnement.fr

www.allieco-environnement.fr



# CFA ST JEAN

Un CFA une École Entreprise aux objectifs ÉDUCATIFS et PROFESSIONNELS pour déclencher des études autrement qui associe Formation humaine et Formation professionnelle / technique.



Ces adolescents, ces jeunes ont 14 à 25 ans.

Ils deviendront techniciens, électriciens, plombiers, installateurs... Ils seront constructeurs, assureront une maintenance, ou apporteront un service aux personnes en dépendance, en hospitalisation, ou aux enfants.

Vous les trouverez aussi en service dans la Restauration collective d'entreprise.



CFA ST JEAN du Pré Apprentissage au Bac Pro ++

St Prix - St Gratien - Labbeville et Butry

01 34 16 49 07



## Femmes à l'honneur

Ambiance décontractée, rires, convivialité... Lorsque les femmes se retrouvent, les barrières tombent et les conversations sont plus libres. C'est sans doute pour cette raison que ce déjeuner annuel, co-organisé à l'occasion de la journée internationale pour les droits des femmes par le Club ACE, l'AIBT (association des entreprises du centre Val d'Oise) et les FCE 95 (Femmes chefs d'entreprise), rencontre toujours un franc succès. Ce mardi 8 mars, elles étaient 70 chefs d'entreprise (au féminin) à répondre présentes à l'invitation, le temps d'un déjeuner au Moulin d'Orgemont à Argenteuil.

"Nous n'avons jamais été aussi nombreuses !, se réjouit Virginie PAVIOT, présidente du club ACE. Les dirigeantes se sont inscrites très spontanément, nous ne nous attendions pas à une telle affluence. Cela démontre qu'elles apprécient ce moment privilégié et la simplicité des échanges. La plupart ne rateraient sous aucun prétexte ce rendez-vous qui leur appartient une journée par an. C'est aussi un moment de ras-

semblements à travers le monde et l'occasion de faire un bilan sur la situation des femmes dans le monde entrepreneurial." Pour souhaiter la bienvenue aux participantes, les organisatrices ont pris la parole quelques minutes : Virginie PAVIOT pour ACE, Nicole SENECAI pour l'AIBT et Sylvie CARTIER, pour les FCE. Annick AUBERT, présidente des DCF (dirigeants commerciaux de France) a également présenté brièvement l'association à laquelle elle contribue, "Cité de l'avenir", qui aide les jeunes des quartiers difficiles en organisant des ateliers en préfecture. L'objectif est de leur remettre le pied à l'étrier, avec un taux de réussite (CDD ou formation) de l'ordre de 97%. Enfin, Jocelyne GANTOIS, vice-présidente d'Initiative 95, a brièvement rappelé le rôle de l'association pour soutenir et accompagner les créateurs. Une entorse tout de même à la règle avec la présence - très appréciée - d'un homme, François PLISSON, dessinateur et écrivain, qui était venu "croquer" les femmes présentes en réalisant de petits portraits souvenirs. Cet illustrateur de talent, auteur de bandes



dessinées et de livres pour enfants, est un Valdoisien de souche, installé au cœur du village de Neuville-sur-Oise.

### Qu'en est-il de la place de la femme dirigeante ?

Selon une étude publiée en mars par le cabinet de conseil Grant Thornton, la proportion de femmes parmi les dirigeants d'entreprises s'élève en 2016 à 24% en moyenne dans le monde, contre 22% il y a un an, mais au même niveau qu'il y a deux ans. La France se situe au-dessus de la moyenne mondiale tandis que parmi les pays affichant les taux les plus bas de féminisation des instances dirigeantes, on retrouve le Japon (7%), l'Allemagne (15%) et l'Inde (16%).

### Dates à retenir

**28 avril** : de 12h à 14h visite de la société MADICOB (St-Ouen l'Aumône)

**19 mai** : à 17h découverte en eaux vives sur ILE DE LOISIRS (canoë ou rafting).

**Ouvert à toutes les entreprises du département (01 34 25 97 08)**

**7 juin** : de 8h à 10h, l'Entreprise libérée animée par PASCAL JOUXTEL

**24 juin** : de 12h à 14h Garden Party au CAMPUS VEOLIA

**6 juillet** : l'ADPAVAB organise sa compétition de golf (formule Scramble, départ shot gun), au Golf de Gadancourt. Le club ACE ainsi que l'AIBT se joignent à cet événement. Rendez-vous à partir de 12h, départ 14h. Tarif : 100 €/personne (green-fee et dîner).

Contact et inscription : [golfasso@sfdofr.fr](mailto:golfasso@sfdofr.fr)  
06 74 74 28 37

## Procarist initie les adhérents aux gestes de premiers secours

Le 14 avril, un petit-déjeuner instructif sur le thème de "3 minutes pour sauver une vie" a été proposé aux adhérents du club. La matinée s'est déroulée à St-Ouen-l'Aumône dans les locaux de PROCARIST, dirigée par Btissam TATI (formation caristes et prévention des risques en entreprise). Les adhérents se sont réunis pour découvrir la formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST) initiant aux gestes de base, dans l'attente d'une équipe médicale. Obligatoire pour les entreprises ayant une activité à risque, elle est vivement recommandée pour toutes autres entreprises. Massage cardiaque et utilisation d'un défibrillateur ont été pratiqués sous l'œil attentif des participants. "Cette matinée m'a fait prendre conscience de l'importance d'une telle formation utile en entreprise et dans la vie quotidienne, témoigne Marie-Noëlle MOAL (Services Eclair). Il est nécessaire d'être sensibilisés régulièrement,

je compte la proposer à mes salariés." Cette formation de deux jours nécessite un rappel tous les deux ans. L'occasion de découvrir ou de revoir les gestes pouvant sauver une vie en moins de 3 minutes.

Tél. : 01 30 37 02 52 - [www.procarist.com](http://www.procarist.com)



TÉLÉCHARGEZ  
L'APPLICATION GRATUITE  
**3 FONTAINES** VOTRE NOUVEAU  
COMPAGNON SHOPPING

NOUVELLE VERSION DISPONIBLE !

Recherchez l'application  
3 Fontaines PLUS



- Nouveau design
- Nouvelles fonctionnalités
- Et toujours : des offres exclusives, des concours, toutes les infos pratiques



# Nouveaux Adhérents

## William LOPES, 2.Rezo



A l'âge de 25 ans, William LOPES, accompagné de Guillaume PELLION et David MARCOS, décide de se lancer dans l'aventure de l'entrepreneuriat en ouvrant la société MYCAPTN, société de transport destinée à

raccompagner les jeunes à leur sortie de boîte de nuit. En utilisant ce moyen de transport, ils peuvent aussi profiter de réductions vers les boîtes de nuit partenaires et d'un transport aller/retour assuré. En 2015, l'équipe se dirige vers le transport privé dédié aux professionnels, en créant OVEO. Les départs et arrivées sont principalement axés sur la région Ile-de-France et plusieurs offres sont disponibles sur le site internet. C'est en juin 2015 que les 3 associés créent l'agence de communication 2.REZO, agence digitale qui gère l'ensemble de la conception à la réalisation, aussi bien dans les domaines du print, du web que du développement informatique. Les prestations de l'agence portent sur la création de site web ou la création graphique mais aussi le community management, le référencement ou le développement informatique. Sportif, passionné de moto, William LOPES aime voyager pour découvrir de nouveaux horizons. Si le jeune homme de 27 ans décide de rejoindre aujourd'hui le club ACE, c'est "parce qu'on y trouve un engagement très dynamique pour le développement du territoire Valdoisien et une excellente qualité d'échanges avec ses membres."

Tél. : 06 67 78 06 01

w.lopes@2pointsrezo.fr



## Anne-Laure SERGENT, Cabinet AXA

Diplômée en marketing, sciences de gestion et sciences économiques à L'université Panthéon Sorbonne, Anne-Laure SERGENT dirige depuis 4 ans son propre cabinet d'assurance. Auparavant, elle était responsable stratégie et marketing aux côtés de son père, Patrick MICHATZ dans le groupe familial VDSA à Puiseux-Pontoise. A la vente des sociétés, elle décide d'ouvrir son agence pour devenir indépendante. Entourée d'entrepreneurs depuis toute jeune, Anne-Laure est sensible aux problématiques rencontrées par les dirigeants et souhaite les accompagner pour les conseiller au mieux. Situé à Osny, ce cabinet AXA gère la protection financière, la prévoyance santé et retraite, l'optimisation financière et fiscale et la transmission et la gestion de patrimoine. Parallèlement, cette

passionnée pratique l'équitation depuis ses 6 ans. Cavalière de dressage professionnel depuis 2010, elle rentre dans le top 20 français en 2015 et obtient plusieurs titres nationaux avec son cheval UNICITE N. Anne-Laure a connu Virginie PAVIOT il y a plusieurs années et a souhaité rejoindre le club pour se développer au niveau territorial.

Tél. : 06 88 29 18 85 - [agencea2p.annelaure.sergent@axa.fr](mailto:agencea2p.annelaure.sergent@axa.fr)



## Joël ARDOUIN, ACF Audit Conseil Formation

C'est en avril 2015 que Joël ARDOUIN lance sa société ACF Audit Conseil Formation après plusieurs années en tant que conseiller dans un OPCA (Organisme de Paritaire Collecteur Agréé). Riche de son expérience professionnelle, il décide de se spécialiser en conseil financier et juridique dans le domaine de la formation professionnelle. ACF accompagne et conseille ses clients dans leurs démarches de formations mais également pour les bilans de compétences, les VAE, la mise en place d'entretiens professionnels... La société gère tout le processus de la formation, de la gestion du plan de formation à la relation avec les OPCA. Dans ce cadre, il collabore régulièrement avec Sabine DECHAUMONT. Le dirigeant est également secrétaire du bureau de la CGPME et correspondant CGPME pour les adhérents rencontrant des difficultés avec la formation. Pendant son temps libre, amateur de Harley Davidson, il aime faire de la moto. Le dirigeant qui a déjà adhéré au club dans les années 90, renouvelle aujourd'hui l'expérience.

Tél. : 06 87 76 54 14 - [ardouinjoel@wanadoo.fr](mailto:ardouinjoel@wanadoo.fr)



## Laurent SEVA, Matignon Services de Sécurité (MMS)

Laurent SEVA, 39 ans, est le directeur de la société Matignon Services de Sécurité située à Cergy-Saint-Christophe. Après des études supérieures dans le domaine commercial, il occupe des postes de responsable de sécurité dans plusieurs entreprises. Un métier qui lui était prédestiné : son grand père (paternel) était ancien combattant et son grand-père (maternel), capitaine de pompier. Il se lance l'an dernier un nouveau challenge en reprenant l'entreprise Matignon, qui compte aujourd'hui une centaine de salariés. Laurent SEVA souhaite différencier sa société et développe des activités bien spécifiques : audits contre-terroristes, modules de formation à la fraude documentaire et bancaire, cyber défense et cyber sécurité. Active sur des zones sensibles, telles que la dalle d'Argenteuil ou Aubervilliers, son équipe intervient régulièrement en renfort, en lien avec les forces de police (lire aussi notre article en page 16).

Tél. : 01 34 20 43 37 - [secretariatdirection@matignon-servicesdesecurite.fr](mailto:secretariatdirection@matignon-servicesdesecurite.fr)

[www.matignon-servicesdesecurite.fr](http://www.matignon-servicesdesecurite.fr)



# MATIGNON SERVICES DE SÉCURITÉ



Surveillance



Brigades Mobiles d'Intervention



Cyberdéfense



Audits Sécuritaires

Fort d'une expérience décennale,  
la protection de  
vos intérêts est notre priorité

01.34.20.43.37

01.34.41.35.32

[secretariatdirection@matignon-servicesdesecurite.fr](mailto:secretariatdirection@matignon-servicesdesecurite.fr)

*S'appuyant sur plus de trente ans d'expertise et de savoir-faire, la Grande Boulangerie de Paris livre quotidiennement plusieurs dizaines de milliers de pains en Ile-de-France. Reprise il y a 9 ans par deux entrepreneurs amateurs de gastronomie, cette société de 40 personnes, installée à Bezons, a su garder un esprit artisanal, misant sur la qualité, la fraîcheur des produits, le développement de pains spéciaux, ainsi que la mise en place d'une démarche qualité en circuit court. Pour relancer la société, les deux associés ont réalisé d'importants investissements et effectué un repositionnement qui s'appuie sur une vision de long terme. Cette stratégie gagnante permet aujourd'hui de renouer avec une croissance à deux chiffres.*

Le fournil a bien failli cesser de fonctionner. Rachetée en 2009 à la barre du tribunal par deux investisseurs, Pascal VANDERMAESEN et Patrick CHASSAGNE, La Grande Boulangerie de Paris a été fondée par la famille LEMONNIER il y a plus de 30 ans. Dans les années 90, ces artisans, à la tête de plusieurs boutiques, décident de regrouper leurs activités à Bezons pour disposer d'un plus vaste espace de production et répondre à une demande croissante. *"Malheureusement, lorsque la concurrence s'est intensifiée, la société a connu des difficultés financières. Les créateurs étaient de bons artisans, mais de moins bons gestionnaires,"* explique Jean-Marc DENISOT, responsable commercial. *"Il a fallu tout remettre à plat pour renouer avec la rentabilité et pérenniser l'activité."* Le fournil dispose alors d'un matériel vétuste. Au fil des mois, les deux associés entreprennent des investissements importants. Chaque euro gagné est réinjecté dans la société afin de fabriquer des pains de qualité. Les anciennes machines laissent place à de nouveaux fours haut de gamme, pour une fabrication semi-artisanale premium. Le fournil se recentre sur sa cible principale, les professionnels de la restauration, comme les traiteurs et la restauration collective (indépendante ou concédée auprès de centrales de restauration telles que Elior, Sodexo, Compass...).

#### Le goût avant tout

Pour relancer le business et asseoir le développement, les nouveaux dirigeants donnent le tempo en s'appuyant sur plusieurs piliers. *"Certes, nous produisons d'importants volumes de pain, 7 jours sur 7, mais la qualité prime avant tout. Ici on pétrit, on façonne, on divise, on applique des process de fermentation lente (en 24h). Le fournil est mécanisé, pas industrialisé, et s'appuie sur une vingtaine*

## Dans les coulisses de la Grande Boulangerie de Paris



*de boulangers et préparateurs, dont Sébastien MACHADO, notre chef boulanger, qui est passé par des maisons aussi prestigieuses que Poujauran et l'Hôtel Plaza Athénée. L'équipe fabrique quotidiennement une large gamme de pains frais (pavés blancs individuels, baguettes, sandwiches, pains spéciaux, thématiques, pains cuisine, viennoiseries...). Cela représente une centaine de références au total. Nous créons régulièrement des pains sur-mesure et originaux pour répondre aux demandes spécifiques de nos clients."*

#### Ecolo

Depuis plusieurs années, l'entreprise s'est engagée dans une démarche qualité aux côtés de Bleu-Blanc-Cœur, une filière tracée et contrôlée du champ à l'assiette qui participe *"au mieux manger pour le plus grand nombre"*. Aujourd'hui, ces pains labellisés, fabriqués avec de la farine de lin, produite en France, et des matières premières rigoureusement sélectionnées, ont réussi à s'imposer en restauration collective. *"Nous avons de vraies affinités avec la philosophie portée par Bleu Blanc Cœur, et des obligations de résultats très strictes pour répondre au cahier des charges imposé,"* souligne Jean-Marc DENISOT. *"Il est vrai que sur un marché concurrentiel et tirailé, il est important de pouvoir se différencier, en s'appuyant sur des qualités reconnues et non pas uniquement marketées."* La société va plus loin en donnant la priorité au circuit court (blé de proximité issu de la région) et au développement durable à travers le label Cervia *"Mangeons local en Ile-de-France"*. LGBP permet aussi la valorisation des déchets (pains séchés et broyés destinés à l'alimentation animale) auprès d'associations locales favorisant la réinsertion.

#### Service et livraisons

Avec 250 à 300 points à livrer chaque jour, exclusivement

en région parisienne, des créneaux horaires resserrés, s'étalant parfois sur plusieurs tournées journalières pour garantir la fraîcheur du pain, la Grande Boulangerie de Paris a mis en place un travail de planification et d'organisation très important, revoyant intégralement son approche commerciale et logistique. Elle dispose aujourd'hui d'une flotte d'une quinzaine de camions, équipés selon ses propres cahiers des charges, pour permettre au pain de conserver toute sa fraîcheur et son croustillant à son arrivée chez le client.

*Lauréat PM'up Ile de France, dans le cadre d'un programme d'investissement sur trois ans, l'entreprise a également rejoint, il y a trois mois, le réseau BPI Excellence, club fermé de 3000 entrepreneurs poussés par l'envie d'entreprendre et d'innover. Sur le territoire, la société, organise des visites de l'entreprise pour les écoles afin de faire découvrir certains métiers, et pourquoï pas, susciter des vocations pour les élèves. Aujourd'hui bien structurée, la Grande Boulangerie de Paris nourrit d'autres ambitions dans les années à venir, notamment celle de s'attaquer à de nouveaux segments de marché, pourquoï pas la restauration commerciale. Une belle réussite dans un domaine aussi ancestral que la boulangerie et une vision patrimoniale à long terme de l'entreprise qui ont permis le maintien de plusieurs dizaines d'emplois locaux.*

Activité : fournil - Effectif : 40 personnes - Production : 80 000 pains jours en moyenne  
9 rue Salvador Allende à Bezons - Tél. : 01 39 96 55 55 - adv@lgbp.paris

# C.Clim

ÉTUDE - CONCEPTION - INSTALLATION - MAINTENANCE

20 ans d'expérience

- POMPES A CHALEUR
- CHAUFFAGE
- CLIMATISATION
- VENTILATION

01 34 14 30 20

3-5 rue André Citroën - 95130 Franconville





+ d'info sur  
[www.cclim.fr](http://www.cclim.fr)

# Laurent Pillard, Président de Léna Conseil

*Il en impose. Du haut de ses 1m97, carrure hors norme, Laurent PILLARD est un chef d'entreprise très impliqué sur le territoire valdoisien qui officie depuis plus de 20 ans dans le département. Après avoir géré des centres d'appels et managé plusieurs centaines de salariés, il se consacre depuis 2007 à la formation des chefs d'entreprise à travers sa structure, Léna Conseil. Pour la 2<sup>e</sup> année consécutive, il a été parmi les rares candidats retenus par l'Agefice pour animer un dispositif baptisé "Mallette du dirigeant", une belle opération. Ce grand gaillard de 44 ans, épicurien et convivial, nous a livré son expérience, ses projets et ses engagements pour la défense de l'entreprise et du patronat en général.*

**Après vos études, vous avez créé tout de suite votre "boîte", comment les choses se sont-elles orchestrées ?**

J'ai obtenu un Deug de maths chimie, puis un BTS technique. Je suis sorti major de promo en 1994 avant d'être réformé de l'armée à cause d'un problème au genou. Un de mes amis, qui avait le projet de créer une agence de télémarketing, m'a proposé de me lancer à ses côtés. C'était un hasard, une opportunité, rien à voir avec mon cursus. Je n'avais d'ailleurs jamais pensé à me mettre à mon compte. Ensemble, nous avons monté un business plan. J'ai fait la rencontre d'un industriel, Guy MICHAUD, qui nous a laissé gracieusement des locaux à disposition pendant un an, à Puisieux-Pontoise. C'est ainsi qu'en 1995, le premier centre d'appels du Val d'Oise est né. Nous avons surfé sur une activité émergente, en arrivant sur ce créneau au bon moment. En 2000, nous faisons 1 M€ de chiffre d'affaires, 2 ans plus tard 2 M, employions 285 salariés répartis sur 3 plateaux à Saint-Nazaire, Aix-en-Provence et Cergy.

**En 2006, l'activité a perdu de la vitesse, quelles difficultés avez-vous rencontrées ?**

Nous avons essayé un gros impayé. Ensuite, la conjoncture a été défavorable : la crise des subprimes nous a fait du tort alors que nous travaillions pour le top 10 des promoteurs immobiliers, particulièrement touchés. Cela a été un coup dur. Cette période a été également marquée par le départ de mon associé. Puis en 2011, la réforme du code du travail a imposé aux centres d'appels 20 mn de pause rémunérées pour trois heures de travail, ce qui a eu pour conséquences directes d'alourdir les charges. Nous avons un temps étudié la possibilité de délocaliser l'activité mais avons renoncé à ce projet. En 2007, j'ai créé Léna Conseil pour proposer des prestations de prospection téléphonique au forfait et, à partir de 2009, j'ai rebondi en démarrant la formation à destination des chefs d'entreprise, une nouvelle aventure.

**Parlez-nous de la formation, axe sur lequel vous vous concentrez aujourd'hui**

Léna Conseil anime des formations pour les chefs d'entreprise en s'appuyant sur des intervenants qui sont tous des dirigeants en activité, avec ou sans collaborateurs, et évoluent dans le domaine en question. Je suis extrêmement rigoureux sur les recrutements. Par choix, aucun de mes formateurs n'est salarié, car je pars du principe que les seuls susceptibles de comprendre les chefs d'entreprise sont les chefs d'entreprise. Il faut non seulement qu'ils connaissent leur sujet, que les contenus soient de qualité, mais aussi qu'ils se montrent pédagogues et soient de bons animateurs. Pour bien faire passer les messages, les sessions allient théorie et pratique. Les participants apprécient beaucoup les échanges qu'ils ont lors de ces modules (par groupes de 6 maximum). Nous cadencons les formations afin de ne pas mobiliser les participants plus d'une journée par semaine. Pour ma part, je délègue de plus en plus la partie opérationnelle pour me concentrer sur la coordination et le développement de l'activité. Des idées nouvelles, je n'en manque pas, j'en ai tous les jours pour continuer à innover dans la formation et le service.

**Vous avez remporté un gros appel d'offres, la Mallette du dirigeant, de quoi s'agit-il ?**

L'AGEFICE (Association de Gestion et du Financement de la formation des Chefs d'Entreprise) a lancé en fin d'année 2013 cette opération qui permet aux dirigeants d'entreprise de se former, et ainsi d'assurer leur montée en compétences, sur des sujets fondamentaux (comptabilité, analyse financière ; nouvelles technologies et compétences numériques ; communication et marketing ; RH et management). Les dirigeants d'entreprise ne font aucune avance de fonds. Pour remporter cette affaire, nous avons répondu à un appel d'offres national de 682 pages ! Sur plusieurs milliers de candidats, seuls trois organismes ont été retenus par département. Léna



Conseil intervient sur le 95, le 78, le 92, le 27 et le 76 et mobilise 8 formateurs sur ce dispositif. Dans cette dynamique, je souhaite continuer à faire évoluer la société, grandir et développer mon cercle de formateurs.

**Vous êtes très impliqué dans les réseaux, qu'allez-vous y chercher ?**

J'ai toujours eu une démarche tournée vers l'entrepreneur, en tant qu'élu à la Chambre de commerce et d'industrie, mais aussi comme administrateur de la CGPME 95, parrain d'Initiative 95, membre d'ACE et suis présent dans de nombreuses commissions. Mon implication dans les réseaux est essentiellement motivée par l'envie de soutenir, défendre et éviter l'isolement des chefs d'entreprise.

*Laurent Pillard a su rebondir. Malgré les hauts et les bas, ce dirigeant ouvert aux autres, force de proposition, va de l'avant. Convivial, fidèle en amitiés, ce père de deux petites filles a conservé le goût du challenge pour avancer, dans la vie comme au tennis : point par point. Plus jeune, repéré par la ligue 93 (car originaire de Stains), il a pratiqué la discipline en compétition et continue, aujourd'hui encore, à taper dans la balle. Une bonne école de la vie pour celui, qui, désormais, a pris ses quartiers dans le Val d'Oise, entre Magny en Vexin et Cergy, et s'amuse à dire, après le passage de ses stagiaires, qu'ils ont fait "Léna" !*

Activité : Formation  
Imm. Ordinal, Rue des Chauffours, Cergy  
Tél. : 01 34 20 20 44 - lp@lenaconseil.com



**OLIVIER VIGNAL**  
Entreprise Paysagiste  
**Création - Entretien jardin**



**VIGNAL Services Jardins**  
Société de service à la personne  
**Déduction impôts 50%**

**Tél. : 01 30 39 21 70**

Z.A.E. 2 rue de la Croix Jacquibot 95450 VIGNY • A15/D14 Sortie n° 15 **VIGNY** • [www.vignalpaysagiste.com](http://www.vignalpaysagiste.com)

## Mondial Express : ponctuel depuis 25 ans

En juin 2003, **Mondial Express**, spécialisée dans la course et messagerie express, inaugurerait son nouveau site à Saint-Ouen l'Aumône. Le 23 juin prochain, la société, fondée par Patrice ODEMARD en 1991, fêtera ses 25 ans. Cet autodidacte toujours "sur la brèche" et dans l'action, a fait des situations d'urgence sa priorité. L'équipe gère quotidiennement entre 120 et 130 courses express par jour, soit près de 2500 par mois pour des clients industriels, issus de tous les secteurs (médical, automobile, textile, jouets...). La PME de 30 personnes intervient en Ile-de-France (70% de son activité) mais aussi sur l'ensemble du territoire national. La flotte compte une trentaine de véhicules (motos, breaks, fourgons, poids lourds, semi-remorques) et s'appuie en complément sur des sous-traitants de proximité, qui permettent une flexibilité et une réactivité permanentes. Réalisant 4 M€ de chiffre d'affaires, le groupe compte trois activités complémentaires : l'affrètement ; le stockage/logistique (à travers Mondial Stockage et dispose de 4000 m<sup>2</sup> d'entrepôts), mais aussi le déménagement/garde meubles. Pour diversifier son offre, Patrice ODEMARD vient de faire l'acquisition d'un Kangoo électrique qui rayonnera sur l'agglomération cergypontaine. Les clients conviés pourront le découvrir en avant première lors de l'inauguration.

Tél. : 01 34 40 15 15

[www.mondial-express.fr](http://www.mondial-express.fr)



## Effervescence fait salle comble

La 4<sup>e</sup> édition du salon s'est tenue le 17 mars dans le cadre de la Semaine de l'Industrie à Saint Ouen l'Aumône, Salle de la Bouverie. Cette année, l'événement était co-organisé par trois associations d'entreprises porteuses d'une même philosophie (ADPAVAB, AIBT et Club ACE) et soutenu par de nombreuses organisations locales (CGPME, MEVO, CCI, FFB, Comité mécanique du Val d'Oise, CEEVO, mais aussi les parcs de Saint-Ouen l'Aumône qui avaient mis à disposition la salle...). Plus d'une centaine d'entreprises ont exposé et près de 350 personnes sont venues visiter l'événement. Un vrai succès pour cette après-midi business qui a rassemblé des entreprises issues des quatre coins du département et de tous les secteurs d'activité, industrie comme services.

Une très belle réussite : l'avis est général. "On ne s'attendait pas à réunir autant de monde, les retours sont très satisfaisants", précise Philippe ECRAN, président de L'ADPAVAB. Pour Pierre KUCHLY, président de la CGPME, cela démontre que les réseaux fonctionnent. "Tous ensemble, nous avons les épaules pour mettre en place des projets porteurs et fédérateurs." Comme le confirme Virginie PAVIOT, présidente du club ACE, "dans ce département, tout le monde parvient à se mobiliser en travaillant sur des projets communs, grâce à des gens engagés, des réseaux actifs, et la présence des FCE 95, qui contribuent à féminiser le monde de l'entrepreneuriat. Cette action a permis de montrer le savoir-faire et les compétences présentes sur le territoire en matière d'innovation mais aussi de production." Nicole SENECAI (AIBT) a reçu elle aussi d'excellents retours de ses adhérents et constate une montée en puissance de la manifestation. "La Communauté d'Agglomération Val Paris nous a d'ailleurs indiqué qu'elle s'impliquerait à nos côtés l'an prochain et nous fournirait son appui."

Inauguré par le préfet du Val d'Oise Yannick BLANC, le salon n'a pas désempé. Un premier temps d'échanges réservé aux exposants a permis à chacun de mettre en avant ses spécificités et son savoir-faire. En début d'après-midi, les visiteurs extérieurs ont pu découvrir une grande variété de compétences.

Frédéric GALLIN, dirigeant de la société **AGSI**, a pu faire mieux connaître ses services et solutions informatiques. "Il me semblait naturel d'être présent pour communiquer localement sur mes activités, étant installé au cœur des parcs." Francine LE BRIS, responsable de l'agence **Supplay Interim** et recrutement,

participait pour la troisième fois à cet événement. "Je suis contente de constater que le salon grandit, qu'il y a du renouveau grâce au mélange des différentes associations organisatrices". Un peu plus loin, chez **Elecsir**, société spécialisée dans le contrôle électrique règlementaire, les représentants de l'entreprise sont eux aussi satisfaits des contacts pris : "Cela nous permet de nous faire connaître et grâce aux échanges, nous avons pu roder notre discours, affiner notre argumentaire."

Pour d'autres, la journée a même débouché sur des promesses de commandes. Patrick SAUVAGE de **RGF industrie**, qui propose des broyeurs de déchets, a reçu des demandes de chiffrage et repart très enthousiaste. Chez **Business Class**, société de formation en langues (anglais) pour les professionnels, Sandrine LECOMTE, en charge du développement, a pris quelques bons contacts et se dit optimiste. "J'ai apprécié l'état d'esprit général, l'organisa-



tion, les échanges avec les autres exposants, sur de nombreuses thématiques business. Nous avons été attentifs aux moyens de communication déployés par les autres exposants, cela donne des idées." Pour alimenter sa base de données, l'équipe avait préparé une animation afin d'inciter les visiteurs à déposer leurs cartes de visite et offert une formation en e-learning d'un mois. "Nous sommes partants pour revenir l'année prochaine et continuer à prendre part à ce type de manifestation." Rendez-vous l'année prochaine pour une 5<sup>e</sup> édition.

ADPAVAB 01 30 25 74 99

AIBT 01 30 40 77 37

Club ACE 01 34 25 97 08

**ifcp** | PLANETE VENTE

LE TRAINING INTENSIF À LA VENTE

Pour une augmentation immédiate de vos performances commerciales

[www.planetevente.fr](http://www.planetevente.fr) / Tél. 01.34.48.55.55

**Maintenance, Travaux, Conseil, Formation, Etude et Conformité en Sécurité Incendie et Désenfumage Naturel**

**SPEM**

14, rue du Petit Albi 95520 OSNY  
Tél : 01.30.72.00.32 - Fax : 01.30.72.44.15  
[www.spem.fr](http://www.spem.fr)

**AGP GROUPE**

# Plato poursuit son déploiement en Val d'Oise

**Porté par la Chambre de commerce et d'industrie du Val d'Oise, soutenu et financé par le Fonds Social Européen (FSE), le dispositif Plato revient en force. Rompre l'isolement, échanger sur des problématiques communes, accéder à un réseau d'experts qualifiés, développer de nouvelles compétences et bénéficier de l'accompagnement de cadres-coachs expérimentés : autant de bénéfices pour les chefs d'entreprises de PME - PMI.**

Fort de cette réussite, la CCI Val-d'Oise poursuit sa mobilisation pour la période 2016 - 2018. Le 29 mars dernier, quatre groupes ont été lancés dans les locaux de la communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise : deux en partenariat avec la CACP (Jeunes Entreprises et Industrie) et deux groupes complémentaires (multisectoriel Cergy-Pontoise et Jeunes Entreprises Centre Val-d'Oise). Au total, 11 groupes devraient voir le jour sur l'ensemble du territoire au cours des deux prochaines années (soit près de 200 PME et 33 cadres de grandes entreprises concernées). Prochaine étape : le lancement de trois groupes sur le Grand-Roissy Le Bourget et un programme dédié aux entreprises souhaitant se développer à l'export dans les mois à venir.

ILS TÉMOIGNENT

## Cécile PAUWELS, LNCS PROPTE

"J'entame ma 3<sup>e</sup> session ! Le dispositif dure 2 ans, à raison d'une réunion mensuelle. Au démarrage de Plato, le groupe se rencontre pour déterminer les sujets et les thèmes qui seront abordés. Le cadre coach anime et coordonne l'ensemble, recherche les experts externes qui interviendront au fil des mois sur les problématiques identifiées. Il apporte son expérience, son point de vue, nous aiguille et nous conseille. C'est un programme très

enrichissant, qui fournit des clés transposables en interne dans nos entreprises, dans tous les domaines : ressources humaines avec toutes les procédures à mettre en place, obligations auxquelles nous sommes soumis, cohésion d'équipe, bilans et rentabilité, relations clients/prospection, mais aussi prise de parole en public... Des liens et des partenariats entre les membres se créent au fil du temps. C'est un vrai bol d'air. Pour les PME, qui doivent tout gérer en interne, sans pouvoir s'appuyer sur des services transversaux, ces échanges nous aident vraiment à avancer et progresser."

## Olivier BOUDARA, ALCOA

"La CCI m'a démarché pour intervenir en tant que coach. Impliqué en matière de bénévolat, j'ai perçu une occasion d'apporter un peu de mon expérience aux entreprises du bassin et, en même temps, de prendre du recul par rapport à mon activité. J'ai participé au dispositif une première fois et je repars cette année pour une nouvelle session. Au contact de ces dirigeants créatifs, réactifs et dynamiques, pour qui j'ai beaucoup d'admiration, je n'ai retrouvé ni la morosité ambiante ni l'atonie relatées par les médias. Ces chefs d'entreprise débordent d'énergie, ils sont volontaires. C'est une belle aventure humaine, qui m'a permis de rencontrer des personnes attachantes, d'étoffer mon tissu de relations. Plato m'a électrisé professionnellement et maintenu en éveil, en me sortant de mon cadre de référence. Le dispositif propose un parcours très bien structuré, grâce auquel j'ai pu voir évoluer individuellement les entrepreneurs coachés. Cela vaut vraiment la peine de s'y investir."

**Jonathan Soisson, coordinateur Plato au 01 30 75 35 08 - jsoisson@cci-paris-idf.fr**

## "Couleurs aux jardins de Brécourt", avec la Fraternité St Jean

Le samedi 4 juin prochain, la Fraternité St Jean vous invite à venir découvrir l'espace jeunesse de Brécourt de 12h à 17h. Situé à Labbeville, dans le Parc Naturel du Vexin, ce campus pour les jeunes âgés de 13 à 21 ans offre des espaces éducatifs et de loisirs. Créée en 1981 à St Gratien, la Fraternité compte sur ses 45 permanents et ses 55 bénévoles pour proposer des formations d'excellence en apprentissage. Relais de vie sociale et culturelle, le site de Brécourt est également un centre de vacances et donne accès à une ferme pédagogique occupée par des chèvres, des moutons, des ânes et des chevaux... Bordé par le Sausseron, des étangs et une forêt, ce domaine est propice à l'épanouissement scolaire et social des jeunes. Des promenades en tracteur et en calèche seront programmées lors de cet après-midi familial. Petits et grands pourront découvrir les potagers du parc et participer à l'atelier drones animé par des professionnels. Accueillis depuis plus de trois ans par la Fraternité St Jean, les Compagnons du Devoir proposeront des créations gourmandes, au rythme des musiques de la troupe "la Bourrée de Paris."

**Renseignement : 01 34 16 49 07**

## ET SI PETITES ET GRANDES ENTREPRISES GRANDISSAIENT ENSEMBLE ? Le réseau PLATO : une affaire de complicité !



POUR EN SAVOIR PLUS : [plato.cci95-idf.fr](http://plato.cci95-idf.fr)



PLATO est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional FEDER-FSE de l'Ile-de-France 2014-2020 « Investissement pour la croissance et l'emploi ».



# Maison Valadon : un nouvel atelier très chocolaté

Depuis 1959, la **Maison Valadon** est une institution à Pontoise, où elle dispose de trois boutiques. A la fois boulangerie, pâtisserie, confiserie et chocolaterie, l'entreprise familiale (déjà trois générations de Valadon) s'est lancée dans un nouveau projet avec l'ouverture d'un Atelier chocolaterie à Ennery, inauguré le 7 avril dernier en présence de près de 500 personnes. Il aura fallu patienter deux ans et investir 700 000 € pour créer cet établissement de 400 m<sup>2</sup> proposant un espace de fabrication, de stockage, de vente et un atelier. La Chocolaterie de Pontoise, ouverte en 1984 avec comme produit phare la "Muscadine", était devenue bien trop étroite. La production de chocolat se concentre désormais à Ennery. Les 5 tonnes de pistoles commandées, chaque année à Cacao Barry permettent la production de 70 variétés de bonbons de chocolat. La gérante a pour objectif d'augmenter à terme la production de 20%, grâce à ce grand espace de fabrication, permettant d'utiliser plusieurs machines simultanément. Entourée d'une équipe de 5 personnes, Christine VALADON entend ouvrir un lieu convivial, avec un espace création de chocolat dédié aux scolaires et d'un bar à chocolat, dans un esprit salon de thé, où seront mis en avant des produits du Vexin comme le jus de pomme ou le miel. Les boutiques de Pontoise ne changent pas d'adresse, avis aux amateurs de gourmandises et de bon pain.

Tél. : 01 34 41 32 25



# Art & Tec structure son offre

La société **Art & Tec** (spécialisée dans la pose de cloisons, plafonds peinture et sol) prend un élan nouveau. Yann CAMARD, son dirigeant historique, est rejoint par un partenaire associé, qui vient de rentrer au capital de l'entreprise et investit dans son développement. Il crée aujourd'hui deux départements pour mieux dissocier ses activités : Bureaux & travaux ; Crèches & travaux. "Nous conservons notre activité historique d'aménagement de bureaux, en assurant également des prestations complémentaires d'électricité, de plomberie, et de pré-câblage informatique, souligne Yann CAMARD. Epaulé maintenant par une équipe d'une vingtaine de collaborateurs, l'objectif est de s'ouvrir à des marchés nationaux et de toucher de grands commercialisateurs." Par ailleurs, Art & Tec aborde un marché nouveau en plein développement, celui des crèches, pour lesquelles elle a développé une véritable expertise et imaginé de nouveaux produits. L'entreprise a notamment mis au point des paumelles décalées permettant de poser des joints anti-pince doigts pouvant être installés de chaque côté de la porte. Cette innovation vient d'être déposée à l'INPI. La société utilise également des peintures qui purifient l'air en absorbant les solvants. Grâce aux nombreuses crèches déjà réalisées, Art & Tec maîtrise aujourd'hui la totalité de la partie normative et apporte à ses clients une vision d'ensemble pour mieux les conseiller et les accompagner dans leurs travaux. Après

avoir initié une démarche "Chantier propre", l'entreprise travaille maintenant sur une gamme écologique pour être reconnue Grenelle de l'environnement. Autant de projets porteurs pour cette PME cergysoise qui dispose également d'un entrepôt de stockage à Marines. L'entreprise Art & Tec investit aussi dans la réalisation



d'un site internet très interactif qui permettra une visualisation directe des projets clients dès le mois prochain ([www.art-et-tec.com](http://www.art-et-tec.com)). La nouvelle communication et sa présence sur les réseaux sociaux témoignent de l'orientation client que s'est donnée Art & Tec.

Tél. : 06 70 40 35 89

# Matignon : un mot d'ordre, sécurité - défense

Laurent SEVA pilote **Matignon**, société installée à Cergy, spécialisée dans les services de sécurité. En plein développement, la structure emploie plus d'une centaine de personnes. Le dirigeant a fait ses armes dans une entreprise de sécurité avant d'investir pour reprendre et redresser cette structure en difficulté. Pour l'épauler, Laurent SEVA a fait appel à Romain GERARDIN FRESSE, aux compétences très complémentaires, qui chapote le département juridique de Matignon et développe les relations politiques et institutionnelles. Ce diplômé de Sciences Po, parallèlement à la tête d'un cabinet de conseil en optimisation des politiques d'entreprise, a approché de près le monde des parlementaires et les sphères dirigeantes. "Aujourd'hui, nous sommes délégués de missions de service public, ce qui nous permet de travailler en collaboration étroite avec le Ministère de l'intérieur et les services de police comme soutien logistique. Fort d'un recrutement rigoureux, nos collaborateurs sont souvent d'anciens membres de la police ou de la gendarmerie, revenus à la vie civile." Si Matignon opère dans le cadre de missions classiques (agents de sécurité magasin "arrière caisse", maîtres chiens...), ses interventions vont bien plus loin. "Nous menons des audits

contre terroristes, notamment dans les centres commerciaux et IGH (immeubles de grande hauteur) où nous analysons l'ensemble des process mis en place en cas de débordements, précise Laurent SEVA. Y a-t-il des personnes référentes et habilitées au sein du magasin ? Comment se comporte chacun ? Cela nous conduit à mettre en place des scénarii catastrophes avec des mises en situation réelles et des simulations pour apprécier la gestion du facteur stress." Pour la grande distribution, Matignon propose en complément des modules de formation à la fraude documentaire et bancaire. Pour les deux dirigeants, les efforts se portent également sur la cyber défense et la cyber sécurité pour la protection des données sensibles. "Ce phénomène n'est plus seulement l'affaire des grandes entreprises comme Airbus et Thales : le crime numérique a changé de paradigme, en pénétrant des voies bien plus simplistes telles que le cloud. Désormais, les PME - TPE sont de plus en plus ciblées par des logiciels d'extorsion." Pour y faire face, la société développe des stratégies de défense et fournit des missions de service dédiées, notamment des modules complets sur la palliation de "Chevaux de Troie".

Tél.: 01 34 20 43 37

**WAGRAM EDITIONS**  
Impression offset - Numérique

8-10, rue Salvador Allende - 95870 Bezons  
Tél. : 01 34 23 33 00 - 06 07 47 05 22

**SIREMBALLAGE**  
Centres d'emballage

FILMER  
PROTEGER  
CALER  
EXPEDIER  
EMBALLER  
SIGNALER

Hygiène

[www.siremballage.fr](http://www.siremballage.fr)

Siège : 84 av Maréchal Leclerc 95000 BOISEMONT  
Usine : ZA Fort Vache 78740 VAUX SUR SEINE

Tel : 01.34.46.98.00

# Evelyne Pommeret accueille depuis 30 ans les entreprises dans ses murs

La gérante fêtera le 30 juin prochain un anniversaire important : "Cela fera exactement 30 ans que j'ai repris la gestion de l'**Indivision Pommeret**, société créée par mon père et spécialisée dans la location de biens immobiliers tertiaires et commerciaux, à Beauchamp". Dirigeante atypique, Evelyne POMMERET est bien connue dans le département pour son franc parler et son implication dans de nombreux réseaux d'entreprises. Elle est aussi membre et mécène du comité Henri Guoin (Royaumont). Scientifique de formation, longtemps expatriée, Evelyne POMMERET est revenue dans le Val d'Oise en 1986 afin de reprendre l'affaire familiale créée par son père. La dirigeante est aussi à la tête de deux autres structures : **Emilie** et **Accessible** (qui développent la même activité que l'Indivision Pommeret mais à des adresses différentes). L'ensemble des parcs d'activités, situé chaussée Jules César, représente près de 45 000 m<sup>2</sup> de locaux sur 8 ha, avec un taux d'occupation de 80% environ. Quatre vingt-cinq entreprises y sont hébergées, représentant au total 450 salariés, dans des domaines très divers : menuiserie, vente de machines à café, encadrement, industrie (boulonnage), foot salle, avocats... La communauté d'agglomération Val Parisis (15 personnes) y est aussi installée sur 800 m<sup>2</sup>. Tout récemment, l'entreprise Verre d'Or, dirigée par Matthieu HUANG, spécialisée dans la fabrication de menuiserie PVC et alu, la découpe et le façonnage de verre, y a installé un point de distribution. Disposant de deux usines, dont une à Bruyères-sur-Oise, le dirigeant a choisi le parc de Beauchamp pour sa proximité avec la Patte d'Oie d'Herblay et les nombreuses enseignes de bâtiment présentes sur cette zone commerciale. Afin d'attirer

d'autres entreprises, dès l'été, Evelyne POMMERET lancera sur le site d'importants travaux au sein d'un bâtiment inoccupé sur 4000 m<sup>2</sup>, où seront créées des cellules de 150 m<sup>2</sup> (atelier et stockage).

Tél. : 01 30 40 13 24

## P2M équipe le parc de bornes électriques

Spécialisée depuis 2004 dans la location de voitures avec ou sans chauffeur et le transport de personnes en

moto, l'entreprise développe depuis quelques mois un nouveau service pour les entreprises : la location de voitures électriques à la carte (à l'heure, la demi-journée, la journée ou plus...). Sylvain FEUILLET et Jean-Pierre KOSSID, les deux dirigeants, sont parmi les premiers à proposer une telle offre dans le secteur et ont souhaité aller plus loin dans la démarche. P2M a réalisé l'installation en décembre de trois bornes de recharge rapide sur le site, au 271 chaussée Jules César (tout proche des locaux de Val Parisis). Un investissement

de 15 000 € supporté principalement par la société (Accessible a aussi participé à l'installation) qui met aujourd'hui ce service à disposition de tous les usagers, libre d'accès et d'utilisation pour le public, à raison d'1€ de l'heure. La société, qui dispose pour le moment d'une seule Zoé, projette d'acquérir d'autres véhicules dans les mois à venir, et profitera ainsi pleinement de ces installations pour développer son activité de location de voitures électriques.

Tel : 01 39 78 95 34

info@location-voiture-chauffeur.fr

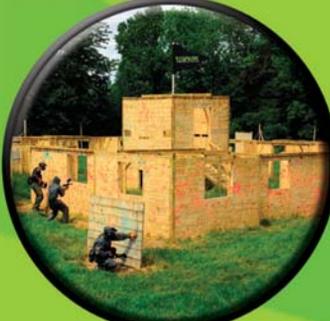


## GO PARK

# VOS EVENEMENTS D'ENTREPRISE A CERGY-PONTOISE

## + DE 20 ACTIVITÉS EN INTÉRIEUR OU EXTÉRIEUR !

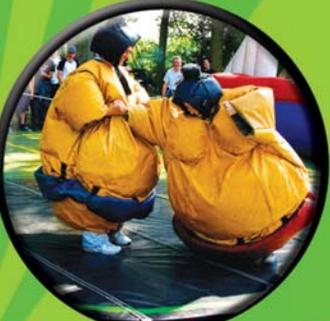
## GO PARK



**PAINTBALL EXTÉRIEUR**  
9 TERRAINS À THÈMES



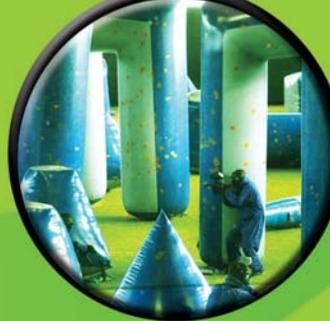
**MENU BARBECUE**  
ESPACE EN FORÊT



**OLYMPIADES**  
(SUMOS, RODÉO, MUR À SCRATCH...)



**FOOT EN BULLE**  
TERRAINS EXTÉRIEURS



**PAINTBALL INTÉRIEUR**



**SALLE DE RÉUNION**



**COCKTAIL - RÉCEPTION**



**PAINTBALL ENFANT**  
DÈS 8 ANS

**25, ROUTE DE MÉNANDON - 95300 PONTOISE / TEL : 01.34.42.68.68**  
**WWW.GOPARK.FR**

PUISEUX-PONTOISE :

# Food-trucks aux portes du Vexin

Installé sur le parking de Truffaut depuis mars, le long de l'A15, **le bus rouge**, ancien bus anglais réaménagé en restaurant sur deux étages, détonne dans le paysage. Ce truck a choisi un positionnement qualitatif en proposant une cuisine gourmande maison, à base de produits frais. Chaque jour, Laurent GUERRY et son équipe proposent un nouveau plat à l'affiche : cuisse de poulet aux épices, frites de patates douces, sauce yaourt aux herbes ; cœur de rumsteack, panisses aux champignons, jus de thym... avec des desserts tout aussi appétissants (tartes meringuées à la rhubarbe de la cueillette...). Les principaux fournisseurs sont locaux : fruits & légumes du jardin de Caroline à Puisseux et de la ferme du Bellay, pain de la boulangerie de Sagy, huile de l'Huilerie Avernoise,

bière des Impressionnistes bio et vins sélectionnés par le sommelier POUTEAU (Franconville). Ce lieu atypique est ouvert entre 11h30 et 14h30. Pour vos événements le bus peut être privaté sur le lieu de votre choix en Val d'Oise. Réservation recommandée.

Tél. : 06 07 60 86 35 - [Contact@lebusrouge.fr](mailto:Contact@lebusrouge.fr) - [www.lebusrouge.fr](http://www.lebusrouge.fr)

Laure CHARPENTIER s'est lancée dans cette activité en plein boom : elle reprend il y a quelques mois un camion de boucher remis aux normes sanitaires et ouvre son food-truck, **la Pause Gourmande**. Le camion tourne entre Puisseux-Pontoise (zone d'activité à côté Eléphant Bleu) et Boissy l'Aillierie (entrée de la zone Industrielle), du lundi au vendredi, de 11h30 à 14h30. Des emplacements stratégiques, au cœur des parcs d'activités et à proximité des entreprises et de leurs salariés. La jeune femme, qui a dirigé pendant 8 ans un élevage canin avant d'envisager sa reconversion, propose des burgers confectionnés maison à partir de steaks hachés frais 100% origine France, accompagnés de frites fraîches, mais aussi des bun's frais boulanger, des bagels et salades composées.

Tél. : 06 13 67 98 51 - [contact@lapausegourmande95.fr](mailto:contact@lapausegourmande95.fr) - [www.lapausegourmande95.fr](http://www.lapausegourmande95.fr)



## CARNET



**AIBT :  
Nicole Sénecal  
passe la main à  
Martial Letay**

Lors du conseil d'administration du 5 avril, Martial LETAY, dirigeant de CREE, a été élu président de l'Association Patronale AIBT. Il succède à Nicole SENECAI (SDI) qui a assuré durant 7 ans sa présidence. Très engagé dans les réseaux locaux, Martial LERTAY est élu à la CCI Val d'Oise, président de la Commission de Développement Economique et Territoriale du Val d'Oise (CDET) et siège en tant que titulaire au sein du Carrefour Enseignement Supérieur Entreprises (CESE), secrétaire Général de COEZIO. Il est aussi vice-Président des DCF 95 (Dirigeants Commerciaux de France) et membre de la Cité de l'Avenir. Prochaine rencontre à noter : Soirée Plénière de l'AIBT le 28 juin prochain.

*parcours diplômant (VAE) ou de co-construction de diplômes avec les entreprises, pour coller véritablement à leurs besoins. Notre équipe apporte un accompagnement professionnalisé, avec une offre de service complète."*



**Mathieu  
SABY,  
Novotel de  
Cergy**

Après trois ans à la direction du Novotel Cergy, Lionel VANDERLOOVEN s'apprête à prendre celle du Novotel Roissy Charles de Gaulle Airport. "C'est un nouveau challenge managérial, dans un environnement très concurrentiel, avec une gestion horaire très différente. Je

*vais être également amené à conduire un gros projet de rénovation de l'établissement d'ici 2018.*" Pour lui succéder à Cergy : Mathieu SABY, 33 ans, est issu du groupe Accor. Diplômé d'un BTS hôtellerie restauration, d'un MBA en Management hôtelier obtenu à l'ESSEC, le nouveau directeur a travaillé deux ans en Angleterre avant de faire ses armes durant 8 ans chez Ibis, puis de rejoindre l'hôtel Mercure Porte de Versailles Expo en tant que directeur d'exploitation. Avec la nouvelle équipe commerciale en place, le Novotel de Cergy a enregistré d'excellents résultats ces dernières années : des investissements ont été réalisés dans les chambres, un nouveau chef très apprécié et inventif est aux commandes du restaurant, des animations sont proposées le premier jeudi de chaque mois dans le cadre des Afterworks. La salle de fitness est maintenant opérationnelle et ouverte

aux clients depuis quelques semaines. Mathieu SABY aura à cœur de poursuivre dans cette dynamique, et portera lui aussi un projet majeur : celui de mener à bien le réaménagement de la salle de restauration, "pour la moderniser et lui donner un coup de jeune."

**Véronique  
WATELET  
quitte le MEVO**



Après 7 ans d'investissement auprès des entreprises du Val d'Oise au sein du MEVO, Véronique WATELET, qui occupait les fonctions de déléguée générale pour les différentes entités du groupe, a choisi de voguer vers d'autres horizons. Nous ne voulions pas la laisser

partir sans lui adresser un petit message de remerciement pour son implication. Véronique WATELET a contribué activement au développement du Mouvement, a su tisser avec les adhérents des relations de confiance et mettre en place des partenariats précieux. Elle a participé à la création des FCE 95 (Femmes chefs d'entreprise du Val d'Oise) et beaucoup œuvré pour la formation des jeunes. Elle rejoint maintenant un acteur spécialiste de la formation professionnelle continue pour les Métiers de l'Immobilier (bailleurs sociaux et privés, gestion immobilière, immobilier d'entreprise, maîtrise d'ouvrage...). Nous lui souhaitons bonne continuation et espérons la revoir très bientôt sur le Val d'Oise.

**Marie  
WALTZER,  
Université de  
Cergy-Pontoise**



Marie WALTZER assure la direction du développement à l'Université de Cergy-Pontoise où elle est en charge de déployer la formation continue, de valoriser l'apprentissage (1500 apprentis, top 5 des universités), garantir la cohérence de la relation entreprise, et développer la communauté Alumni. Elle chapote dans ce cadre une équipe de 20 personnes. Avant de rejoindre l'Université, Marie Waltzer a dirigé le CFA du CNAM puis créé sa société, orientée dans le développement RH, la formation et le coaching. "Aujourd'hui, l'accent est mis tout particulièrement sur la formation continue, qu'il s'agisse de formations courtes à forte expertise, de

## Plongez dans les BAINS NUMÉRIQUES

Les Bains numériques, biennale internationale d'Enghien-les-Bains, ville créatrice des arts numériques et coordinatrice de ce cluster au sein du réseau de l'UNESCO, affirme son engagement en faveur de la création digitale et de l'hybridation entre les arts, les sciences et les technologies. Du 1<sup>er</sup> au 5 juin prochains, à l'occasion de sa 9<sup>e</sup> édition intitulée "Mondes sensibles", cette manifestation transdisciplinaire et entièrement gratuite, portée par la Ville à travers son Centre des arts en partenariat avec l'Académie des sciences, sera placée sous le signe des Arts et des Sciences. Prenant part au 350<sup>e</sup> anniversaire de l'Académie des sciences, la programmation interroge nos perceptions sensorielles du monde et de l'espace, qu'elles soient tactiles, visuelles ou sonores. Des installations, expositions, performances, laboratoires, ateliers et concerts investiront la ville (lac, rues, places, parcs, gare et marché), transportant les festivaliers dans de nouveaux espaces à vivre et à imaginer. Pendant 5 jours, Enghien-les-Bains prendra une allure de cité imaginaire où se télescopent différentes visions artistiques et scientifiques.. [www.bainsnumeriques.fr](http://www.bainsnumeriques.fr)



## WATER RUN : nouvelle édition le 22 mai

L'Île de loisirs de Cergy-Pontoise fête ses 40 ans, et propose, le dimanche 22 mai, un événement attendu : le Water Run (de 10h à 18h). Pour 5 euros par famille, un passeport est remis aux visiteurs, qui peuvent s'initier à 5 activités différentes (tir à l'arc, cirque, benji éjection, accrospeeder, téléski, double dutch, vague à surf, escalade, canoë Kayak, paddle board, découverte faune / flore, pêche, animation laine et écopaturation, poney...), sur un total de 40 activités. A noter aussi que cette année, une nouvelle activité pourra être testée à l'Île de Loisirs : l'Aéroscoot, un système de propulsion permettant de s'élever jusqu'à 5 mètres de haut, grâce à de l'eau, et de voler...

Tél. : 01 30 30 21 55

<http://cergy-pontoise.iledeloisirs.fr>



## Vexin tout terrain

A pied, en vélo, à cheval ou en quad, le Vexin se découvre de mille et une manières. Située à Magny en Vexin, Quad and Loc est une entreprise créée en 2012 par ALEX, grand passionné de sports mécaniques et diplômé du C.Q.P (certificat de Qualification Professionnelle) spécialité randonnée/quad. Location libre, randonnées encadrées, pour les particuliers ou les professionnels, l'équipe propose des virées dans le Vexin avec 12 quads Polaris homologués 2 places, à la découverte de chemins boisés et vallonnés. Une belle expérience au guidon d'une machine tout terrain.

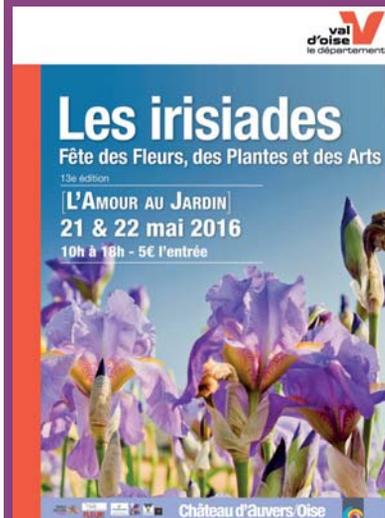
Quad and Loc : 06 27 79 35 27 - [contact@quadandloc.com](mailto:contact@quadandloc.com)  
<http://www.quadandloc.com>



## Les Iriadiades prônent l'amour au jardin

Le 13<sup>e</sup> édition des Iriadiades, la fête des fleurs, des plantes et des arts se déroulera les **21 et 22 mai** au château d'Auvers-sur-Oise. Plus de cinquante pépiniéristes partageront leur passion et présenteront des variétés anciennes et rares d'annuelles, de vivaces et d'arbustes. L'amour au jardin en sera le thème. Le site accueillera cinq artistes inspirés par le végétal : Wela, Geneviève Mathieu, Marianne Le Vexier, Roman Gorsky et William Amor. Des sculptures monumentales végétales seront exposées dans le Parc comme "Envolée" de Roman Gorsky et "La toile d'araignée" de Wela, conçues exclusivement pour les Iriadiades. Des sculpteurs de l'Académie du Fruit et Légume réaliseront en direct des œuvres surprenantes et éphémères.

[www.chateau-auvers.fr](http://www.chateau-auvers.fr)



## Les jardins ouvrent leurs portes

Le premier week-end de juin, la treizième édition des Rendez-vous aux Jardins invite le public à découvrir les parcs et les jardins, publics et privés, autour du thème « La promenade au jardin ». Une centaine de jardins répartis dans tout le département du Val d'Oise ouvriront leurs portes, souvent de façon exceptionnelle et gratuite pour cette occasion spécifique. Du petit enclos intimiste au parc historique de plusieurs hectares, des parcelles potagères bien alignées au jardin campagnard et ensauvagé, jardinières et jardiniers vous feront profiter de leurs conseils et de leurs expériences.

Mission jardins, direction de l'Action culturelle Conseil départemental du Val d'Oise :  
01 34 25 31 44

Le Conseil départemental  
aux côtés des Valdoisiens

val  
d'oise   
le département



Twitter.com/valdoise



valdoise

@valdoise



Suivre

#EnDirect | Suivez en live l'actualité du #Valdoise  
et réagissez aux débats en temps réel.

#SéanceEnDirect #LiveTweet

#ConseilDépartemental



TAGUEZ VOS MESSAGES  
**#valdoise**

RÉAGISSEZ



**TWEEETZ**  
en direct