Contact Entreprises

#MADE IN 95 Val d'Oise

Le magazine des Responsables d'Entreprises du Val d'Oise

AÉRONAUTIQUE : *une filière qui pèse lourd dans le Val d'Oise*

ContactEntreprises95

Bimestriel n°138
Mars-Avril 2019
Réf. C. 158

©Dassault Aviation - Adrien Daste - Service client, support militaire Dassault Aviation. Mécanicien sur Rafale, équipé de lunettes Hololens

SATURNE SERVICES
Propreté & services associés

Concilier performance économique et engagement écologique

Depuis sa création en 1991, la PME familiale située à Taverny est devenue un acteur incontournable du marché du nettoyage industriel et tertiaire en Ile de France. Un joli succès pour cette PME familiale qui emploie aujourd'hui 900 salariés sur plusieurs départements franciliens et qui mise autant sur sa forte implantation locale que sur sa capacité à se projeter dans le futur du nettoyage industriel.

La propreté un secteur en pleine expansion

Avec 13,3 Md€ de chiffre d'affaires en 2018, le marché de la propreté est rentable et séduit les entrepreneurs : ainsi, plus de 47 000 entreprises ont été référencées par le Pôle Étude du Monde de la Propreté l'année passée. Un marché ultra-concurrentiel dans lequel il est nécessaire de rester compétitif pour survivre. C'est le pari qu'ont fait avec raison les fondateurs de Saturne Services, Caroline et Michel GOURRINAT en 1991 : créer et développer une entreprise de nettoyage économiquement performante sans renier les valeurs de simplicité et de partage qui les animent.

Une forte implantation locale

C'est en 1998 que Saturne Services a pris ses quartiers Valsoisiens à Taverny pour ne plus les quitter. La société qui affiche aujourd'hui un chiffre d'affaire de 11,5 M€, et occupe la 38e place des entreprises de propreté françaises propose sa gamme de prestations de nettoyage et d'hygiène dans les secteurs de l'industrie et du tertiaire, les collectivités mais également le secteur médical avec notamment la mise en propreté des locaux de l'Institut du cerveau et de la Moelle épinière à Paris.
Si Saturne Services rayonne géographiquement sur plusieurs départements d'Ile de France, c'est bien dans le Val d'Oise que l'entreprise investit le plus : fortement implantée dans le tissu économique local, les partenariats commerciaux de proximité sont favorisés, comme le fournisseur Hygiène Conseil situé à Saint-Ouen l'Aumône, ou encore les différents clubs sportifs de la région dont l'entreprise partage les valeurs d'entraide et de dépassement de soi.

Les Hommes et les Femmes au coeur de l'entreprise

Dans une branche où le turn-over est très important, Saturne Services mise sur la professionnalisation et la valorisation des compétences de ses équipes. La formation est au coeur des préoccupations, avec la création en 2018 de l'organisme Celtic Formation, directement rattaché au Groupe Saturne. Les moyens humains sont la véritable force de l'entreprise qui connaît les difficultés d'un secteur où le manque de qualification et la précarité professionnelle impactent directement la qualité des services proposés.

Cap sur le développement durable

En 2018, lorsque Michel GOURRINAT décide de prendre sa retraite après 27 ans à la tête de la société, Christophe FRÉVAL, alors Directeur Financier depuis 9 ans, est choisi pour reprendre la présidence. Une suite logique pour celui qui s'est appliqué à développer le dynamisme économique et l'engagement éco-responsable de Saturne Services. Dès 2013, l'entreprise prend un tournant décisif et s'engage activement dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) : ce changement vise à intégrer les préoccupations sociales, environnementales et économiques à la politique de l'entreprise, et à remettre l'humain au coeur des préoccupations. L'initiative a été récompensée par le trophée du développement durable de la Fédération Française de Propreté (FEP).
En 2014, Satrune Services s'engage auprès du Global Compact des Nations Unies. Cette étape décisive engage l'entreprise à respecter et à promouvoir les 10 principes fondamentaux du Global Compact concernant les Droits de l'Homme, les Normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.
Des termes génériques pour désigner un engagement véritable, au delà du greenwashing : Encourager la formation et l'évolution professionnelle des collaborateurs, multiplier par 6 l'utilisation de produits de nettoyage écolo-labellisé en quelques mois, s'engager à mesurer l'impact écologique de la société ou mettre en place un comité de pilotage RSE pour désigner trimestriellement les points d'amélioration. Autant d'initiatives qui ont valu à Saturne Services de remporter en novembre dernier la médaille d'argent EcoVadis* pour l'ensemble de sa démarche RSE, et de figurer dans le top 11% des fournisseurs les mieux évalués dans la catégorie "activité de nettoyage".

Une récompense comme une première étape pour Christophe FRÉVAL, qui entend bien emmener l'entreprise encore plus loin en visant la médaille d'or EcoVadis pour 2020, tout en développant encore la présence de l'entreprise sur le territoire. Des racines et des ailes, en somme …

**EcoVadis : Organisme de notation indépendant*

Tél. : 01 34 18 76 00 -
www.saturne-services.fr

SOMMAIRE

Dossier - 5 à 9
Aéronautique : une filière qui pèse lourd dans le Val d'Oise

Couple du mois - 13

Tiphaine et Benjamin Gillouard
L'AGORA CERGY

club ace - 10 à 11
Infos Adhérents

Entreprise du mois - 12
RBMA groupe

Infos Entreprises - 14 à 15

© Guillaume Manceron - CGMédia

Débattons et après ?

Après une fin 2018 symptomatique du ras le bol général, le gouvernement a décidé d'ouvrir le débat à chacun des citoyens.
Pendant tout le premier trimestre de nombreuses communes ont organisé le "grand débat citoyens" partout dans le Val d'Oise.
Pour cibler les entreprises Pierre KUCHLY, président de la Chambre de Commerce Val d'Oise a initié avec la participation des instances économiques (Chambre de métiers, Fédération du Bâtiment, MEVO, CPME 95), " le Grand débat National".
Plus d'une centaine de chefs d'entreprise se sont réunis le 5 mars dernier pour y participer et faire des propositions.
Tous ont demandé plus de visibilité sur la stratégie et les actions de l'Etat ainsi qu'un Etat irréprochable. En ce qui concerne les différents thèmes, de nombreuses propositions ont été élaborées et nous en avons retenu quelques unes. En matière de transition écologique, des suggestions ont été faites sur les transports, les carburants et les déchets. Sur la fiscalité et les dépenses, les acteurs demandent plus de stabilité des règles sociales et fiscales et la mise en œuvre quasi obligatoire des préconisations de la cour des comptes.
Sur le sujet de la démocratie et de la citoyenneté : vote obligatoire et prise en compte du vote blanc, importance de l'instruction civique.
Pour l'organisation de l'état et des services publics : remarques sur l'organisation territoriale et la dématérialisation des services.
Beaucoup d'idées ont été débattues par les chefs d'entreprise qui ont à coeur de se mobiliser pour apporter leur contribution avec l'espoir que ces propositions seront suivies d'effets. Le grand débat national a été un épisode inédit dans l'histoire de la démocratie française avec 10 452 réunions locales et plus de 1,9 million de contributions sur le site dédié. Mais face à l'afflux de propositions, il va désormais falloir faire le tri. Chacun espère que cette concertation amènera du concret et des changements constructifs.

Dans ce numéro et en avant première du salon international de l'aviation du Bourget, nous vous présentons quelques entreprises valdoisiennes dont certaines sont leaders dans leur domaine. Avec l'arrivée prochaine de Dassault à Cergy-Pontoise, le Val d'Oise se positionne comme fleuron de l'industrie aéronautique.

Bonne lecture à tous,
Virginie Paviot

annonceurs

C'CLIM - CHAMBRE DE COMMERCE 95 - CLUB ACE - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU 95 DS AUTOMOBILE - FERME DE BRÉCOURT/FRATERNITÉ ST JEAN - LA POSTE - OLIVIER VIGNAL PAYSAGISTE - SATURNE SERVICES - SOCIETE GÉNÉRALE - SOMAG - SPEM POLET -

Contact Entreprises
Le magazine des Responsables d'Entreprises du Val d'Oise
ContactEntreprises95

Édition : MF PROMOTION,
Agence Conseil en Communication
B.P. 78447 - 95807 Cergy-Pontoise cedex
SARL au capital de 7622,45 €
RCS Pontoise B 352 519 292 - Code APE 744B
Tirage : 8 000 exemplaires
Téléphone : 01 34 25 97 08
www.contact-entreprises.net
Directrice de la publication :
Virginie PAVIOT, vpaviot@mfpromotion.fr
Rédactrice en chef : Audrey LEMEUR alemeur@mfpromotion.fr
Rédacteurs : Audrey LE MEUR, Marie-France MALLOT-GILLE, Evelyne BOURDIN
Imprimé par RPS

A NOTER

VOUS AVEZ UNE ACTUALITÉ, UN DÉVELOPPEMENT, UNE INNOVATION…

VOUS SOUHAITEZ AVOIR UNE VISIBILITÉ TERRITORIALE AUPRÈS DE VOS HOMOLOGUES, ENTREPRENEURS, ELUS

Toute l'équipe de MF PROMOTION éditeur de Contact Entreprises vous accompagne dans la création de votre article, de votre visuel publicitaire, de votre image

N'hésitez pas à contacter Virginie ou Audrey
Nous répondrons à toutes vos questions.
Tél. : 01 34 25 97 08 - vpaviot@mfpromotion.fr

PRIVILÉGIEZ L'EXPERTISE COMME PARTENAIRE

Nos conseillers spécialisés du Val d'Oise vous accompagnent pour réaliser vos projets.

Pour plus d'informations, contactez :

Notre correspondant Entreprises
Bruno JOURDAN
bruno.jourdan@socgen.com
01 34 20 77 75

Notre correspondant Professionnels
Laetitia WALPOLE
laetitia.walpole-caro@socgen.com
01 34 25 57 45

entreprises.societegenerale.fr

C'EST VOUS L'AVENIR SOCIETE GENERALE

Société Générale, S.A. au capital de 1 009 897 173, 75 Eur – 552 120 222 R.C.S. Paris – Siège social : 29, Bd Haussmann 75009 Paris .
Crédit photo : GettyImages – 02/2019.

ESSAYEZ DS 7 CROSSBACK DANS VOTRE RÉSEAU EXCLUSIF DS AUTOMOBILES :
DS SALON PONTOISE | 21 CHAUSSÉE JULES CÉSAR | 95300 PONTOISE | 01 34 20 01 21

ds-pontoise@groupejb.com

AÉRONAUTIQUE : *une filière qui pèse lourd dans le Val d'Oise*

Avec environ 400 entreprises, 4500 emplois directs et 11 000 indirects l'aéronautique est une filière stratégique dans le Val d'Oise. Son impact économique sur le tissu industriel passe par la présence d'entreprises prestigieuses largement engagées à l'international : Dassault Aviation (qui vient d'annoncer la construction d'une nouvelle usine à Cergy), Airbus Helicopters (plus de 1 000 emplois), Air France Industries et son nouveau centre de maintenance mais aussi Thalès et Safran....
Les équipementiers sont également très bien représentés, avec des acteurs tels que Collins Aerospace, Lisi Aerospace, Sika Axson ou Arconic à Cergy-Pontoise, autour desquels gravitent des PME au savoir-faire de pointe, dans l'électricité, la chaudronnerie, la mécanique, le traitement de surface... Le Val d'Oise est aussi le siège des grandes compagnies aériennes et compte deux aéroports dont Roissy Charles-de-Gaulle, plate-forme mondiale du transport aérien et du fret, l'aérodrome de Pontoise Cormeilles-en-Vexin, et un voisin, le Bourget.
Au Comité d'expansion économique du Val d'Oise, on résume simplement les choses : "Dans le Val d'Oise, on conçoit l'avion, on décolle, on le répare et on l'entretient, de la pose du boulon à la maintenance. C'est assez remarquable !".

DONNEURS D'ORDRE

DASSAULT *bientôt à Cergy*

Dassault Aviation quittera bientôt son fief historique : Argenteuil (750 salariés fin 2018). Dans le cadre de la politique de transformation de l'entreprise et de préparation du futur, le groupe (qui compte plus de 10 sites industriels en France) a décidé de conserver le même nombre de sites en les spécialisant et en les modernisant, afin de mieux répondre aux défis associés au lancement de nouveaux programmes civils et militaires.
Pour l'implantation d'Argenteuil, spécialisée dans les fuselages de Falcon et de Mirage, Dassault a écarté une modernisation du site au profit d'une nouvelle usine, pour des raisons d'efficacité industrielle. Faute de terrains disponibles dans la commune d'Argenteuil, le groupe a décidé de lancer le projet de construction d'une usine neuve à proximité immédiate, dans l'agglomération de Cergy-Pontoise (qui renforce ainsi son positionnement de futur pôle aérospatial francilien). Avec le départ d'Argenteuil, une page va se tourner. Entre l'avionneur et la ville, c'est une longue histoire qui remonte à 1951, quand Marcel DASSAULT et Henry POTEZ s'installent dans l'usine Lorraine-Dietrich, fabriquant des moteurs d'avions.
Ce projet a été présenté aux organisations syndicales et confirmé mi-janvier lors d'un Comité Central d'entreprise. Des mesures d'accompagnement sont prévues pour aider les salariés qui souhaiteraient se rapprocher du nouveau site. Avec ce projet, Dassault Aviation confirme son implantation industrielle en Ile-de-France où sont déjà localisés le site historique de Saint Cloud et celui du Bourget. Par ailleurs, au niveau national, après plus de 700 recrutements réalisés en 2018, l'entreprise poursuit son rajeunissement et prévoit le recrutement de près de 1000 personnes en 2019.
https://www.dassault-aviation.com/fr/

Avec plus de 10 000 avions militaires et civils livrés dans plus de 90 pays depuis un siècle, Dassault Aviation dispose d'un savoir-faire et d'une expérience reconnus dans la conception, le développement, la vente et le support de tous les types d'avion, depuis l'appareil de combat Rafale jusqu'à la famille de business jets haut de gamme Falcon en passant par les drones militaires. En 2017, le chiffre d'affaires de Dassault Aviation s'est élevé à 4,8 Md€.
Le Groupe compte 11 400 collaborateurs.

©Dassault Aviation - Véronique Almansa

Quelques entreprises de référence en Val d'Oise :

AERTEC (Villeron) : maintenance de sièges pour avions
MB&A (Sarcelles) : habillage intérieur d'avion
AIRBUS HELICOPTERS (Bonneuil) : fabrication de pales d'hélicoptères
AIRFRANCE INDUSTRIES KLM ENGINEERING ET MAINTENANCE (Roissy) : entretien et maintenance des aéronefs
AVIATEC (Jouy-le-Moutier) : distributeur d'ingrédients et produits chimiques aéronautiques
CERPI (Saint-Ouen l'Aumône) : prototypes et mécanique industrielle
SIKA AXSON (Saint-Ouen l'Aumône) : fournisseur et développeur de résines, planches et pâtes à hautes performances pour la fabrication de modèles et de moules.
LISI AEROSPACE (Cergy-Pontoise) : visserie-boulonnerie
CEFIVAL (Persan) : tubes acier
CHROMALLOY (Saint-Ouen l'Aumône) : mécanique générale
DASSAULT AVIATION (Argenteuil) : construction de cellules d'avions
LAROCHE Group (Andilly) : ingénierie, usinage et mécanique de précision

Quelques entreprises de référence en Val d'Oise :

LE JOINT FRANCAIS (Bezons) : étanchéité de précision
THALES SERVICES SAS (Cergy-Pontoise) : équipements d'aides à la navigation
TYCO ELECTRONICS FRANCE SAS (Pontoise) : TE Connectivity Aerospace Defense & Marine
AEROMETALS & ALLOYS (Herblay) : titane, inox spéciaux et produits techniques en tôle
ARCONIC FASTENING SYSTEMS (Cergy et Us) : fabrication de fixations
COMPTOIR GENERAL DES METAUX (Argenteuil) : distribution et stockage de demi-produits métallurgiques
EPCI (Ennery) : prescripteur de solutions techniques dans le domaine de la fixation
COLLINS AEROSPACE (St-Ouen-l'Aumône) : systèmes de commandes de vol
LE CABLAGE FRANCAIS (Osny) : études, réalisations, installations de câblages avions et d'équipements électriques.
PROTEC INDUSTRIE (Bezons) : traitements de surfaces techniques et Contrôles non destructifs
RELLUMIX (Cergy) : filtration des carburants
SEMIA (Cergy) : équipements d'analyse vibratoire moteur et de réglage voilure pour hélicoptères.
STEG (Argenteuil) : chromage dur sur aciers et fontes.
UUDS AERO (Roissy) : interventions sanitaires sur aéronefs : désinfection, désinsectisation, fumigation, désinfection des circuits d'eau.
WEISS TECHNIK (Eragny) : conception, fabrication, vente, distribution et service après-vente de moyens d'essais climatiques.
MADER (Méry sur Oise) : peinture industrielle
SAFRAN électronique et défense (Éragny) : numéro 1 mondial de solutions en optronique avionique, électronique et logiciels critiques pour les marchés civils et de défense et systèmes de drones tactiques.

DONNEURS D'ORDRE (suite)

AIRBUS HELICOPTERS *modernise sa fabrication*

Avec sa nouvelle usine, spécialisée dans la production de pales d'hélicoptères et située à cheval sur les communes de Dugny et Bonneuil en France, Airbus Helicopters (ex Eurocopter) a franchi une étape majeure. Cette fabrication restait jusqu'à présent artisanale à la Courneuve, où se trouvait l'ancienne usine devenue obsolète. Inauguré le 1er décembre 2017, le nouveau site, à proximité immédiate de l'aéroport Paris-Le Bourget, a permis de moderniser la fabrication de ces pièces en matériaux composites, au cœur des performances des hélicoptères, en jouant à plein la carte du numérique. Airbus Helicopters aura investi 130 M€ dans l'opération, pour faire de cette usine la plus compétitive au monde dans la production de pales d'hélico.

https://www.airbus.com/helicopters.html

SOUS-TRAITANCE ET MAINTENANCE

LISI *labellisé "Industrie du futur"*

Le site de production de LISI AEROSPACE à Saint-Ouen l'Aumône, à la pointe de la numérisation, de la digitalisation et de la robotisation, fait désormais partie des nouvelles "Industrie du futur". Le label distingue des projets industriels remarquables et inspirants.
Le savoir-faire de Lisi, spécialiste mondial de la fabrication d'éléments de fixation et de composants structurels de l'aéronautique, repose sur la déformation du métal, le traitement thermique, l'usinage, le revêtement et l'assemblage. Le groupe a mené le projet SOL3, création d'une unité autonome de production d'écrous en titane et aluminium ouverte en 2016 sur son site cergypontain. Afin de conserver la production sur le territoire français, Lisi Aerospace a fait le choix de concevoir une unité de production à la pointe des nouvelles technologies. Côté numérisation, l'ensemble des données récoltées permet un pilotage optimal de l'usine et une augmentation de la stabilité et de la maitrise des processus de production. En matière de digitalisation, tous les flux d'information sont désormais disponibles en version dématérialisée pour aboutir à une usine "zéro papier". Enfin, Lisi Aerospace a entrepris l'acquisition de 230 robots supplémentaires pour l'ensemble de ses sites de production entre 2018 et 2021.
Le groupe a également fait le choix d'un bâtiment haute qualité environnementale, permettant la réduction de 10% de la consommation énergétique des machines, et de 92% de la consommation d'huile.

©13communes-cacp

COLLINS AEROSPACE : *un nouveau géant est né*

L'usine de Saint-Ouen l'Aumône, auparavant connue sous la dénomination Goodrich Actuation System, puis sous le nom d'UTC Aerospace System, vient de devenir Collins Aerospace. Le rachat de Rockwell Collins par United Technologies, officialisé en novembre dernier, a débouché sur la création d'un nouveau poids-lourd de l'industrie aéronautique mondiale pesant 23 Md$. Collins Aerospace regroupe les activités aérospatiales des deux entités, réalise désormais 75% de son activité dans l'aviation commerciale et 25% dans le militaire. Quel que soit le programme aéronautique mené, Collins Aerospace est présent à tous les niveaux et dans tous les domaines, du nez à la queue de l'avion, pour couvrir tous les besoins de ses clients. Le nouveau groupe américain d'aéronautique et de défense emploie 70 000 salariés dont plus de 16 000 ingénieurs sur près de 300 sites à travers le monde dont une douzaine en France. Le site cergypontain qui compte 600 personnes est pour sa part spécialisé dans les servomécanismes hydrauliques et électro-hydrauliques pour avions, les treuils de sauvetage pour hélicoptères, les équipements ou systèmes de génération de distribution et de commandes hydrauliques aéronautiques.
https://www.collinsaerospace.com

CHROMALLOY *passe sous le giron de Revima*

Spécialisé dans la maintenance et la réparation des trains d'atterrissage et des moteurs auxiliaires de puissance des avions (750 salariés), le normand Revima vient d'acquérir Chromalloy France, élargissant son offre de réparation aux pièces moteurs et aux revêtements de surface. Après avoir lancé la construction de son futur site en Thaïlande, Revima vient d'officialiser le rachat de l'entreprise dont le site est implanté à Saint-Ouen l'Aumône. Employant environ 80 personnes et réalisant un chiffre d'affaires de 15 M$, Chromalloy France est spécialisée dans la réparation de pièces moteurs et dans les revêtements de surface de haute technologie. Chromalloy France vient aussi d'investir dans des technologies de fabrication additive. S'ajoutent "des fours thermochimiques permettant des dépôts multiples sur des alliages haute performance". Des moyens et des savoir-faire qui permettent à Revima d'élargir son offre de services MRO aux "moteurs principaux de petite et moyenne taille".
http://www.revima-group.com

Un plan pour BOOSTER les PME et ETI

Le GIFAS (Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales, syndicat professionnel regroupant près de 400 sociétés) et Bpifrance ont lancé fin 2018 la deuxième promotion du programme Ambition PME-ETI : 30 PME et ETI de la filière aéronautique. Elles se réunissent pendant 18 mois pour booster leur croissance. Ce programme sélectif et ciblé a pour vocation d'accélérer la compétitivité des entreprises de la filière aéronautique. Pendant cette durée, les entreprises volontaires bénéficieront d'un accompagnement

individuel et collectif composé d'un diagnostic stratégique pour identifier leurs priorités de croissance, de formations thématiques pour prendre du recul sur leur stratégie, de mises en relations avec des acteurs reconnus de la filière aéronautique pour concrétiser des opportunités de croissance.
A l'issue du programme, chaque entreprise aura formalisé son plan stratégique. En intégrant ce réseau d'entreprises, animés dans un esprit solidaire et fédérateur, les dirigeants pourront échanger avec leurs pairs et rompre ainsi les situations d'isolement rencontrées par certains chefs d'entreprise. Après Aertec et Semia en 2017, CEFIVAL (Persan), spécialisée dans la fabrication et commercialisation de barres profils anneaux de réacteurs et de tubes sans soudures en aciers et alliages spéciaux et titane, va bénéficier de cet accompagnement.
https://www.bpifrance.fr

AFI KLM E&M : *leader dans la maintenance*

Air France a fait le choix, dès sa création en 1933, d'assurer elle-même l'entretien de ses avions. Son savoir-faire place la marque commerciale AFI KLM E&M au deuxième rang mondial des acteurs de maintenance multi-produits. Air France Industries participe à la maintenance des flottes de 200 compagnies clientes à travers le monde, représentant un total de plus de 1500 avions pris en charge. L'entreprise a installé un Banc d'Essai Réacteur à Roissy CDG. Avec cette installation à la pointe de la technologie, elle propose une gamme de services de maintenance unique sur les Very Big Engines (VBE). **http://www.afiklmem.com**

AXSYS INDUSTRIES *prend les commandes*

Voila 9 ans que la société ARM a été reprise par Franck BONASSERA. Cet ancien prof de ski, qui a connu plusieurs vies professionnelles (en tant que commercial, mais aussi dans la gestion, le management…) a fait le pari de se lancer dans la mécanique et l'entreprenariat. Basée à Conflans, l'entreprise ARM, spécialisée dans l'usinage de pièces mécaniques (petites séries et prototypes) pour le secteur aéronautique mais aussi l'automobile et le luxe, a atteint le million d'euros de chiffre d'affaires en 2018 (x10 depuis 2010). Afin de gagner en crédibilité et peser plus lourd face aux grands donneurs d'ordre, Franck BONASSERA s'est rapproché de la société SUPADIS, dirigée par Jean-Marc VARGEL (usinage de précision des métaux et matières plastiques, en petites et moyennes séries, basée dans le 91). Pour formaliser cette collaboration, les deux dirigeants ont créé une holding, AXSYS Industries, entité unique qui permet d'approcher les grands comptes sous un même nom et de proposer un champ d'action plus large aux clients. La structure vient de recruter son premier commercial. *"Avec Jean-Marc VARGEL, nous travaillons en étroite collaboration. Il y a une vraie transversalité, une mise en commun des fichiers clients. Nous savons que pour être vraiment crédibles vis à vis des donneurs d'ordre, il faut afficher un chiffre d'affaires d'au moins 5 M€. Ensemble, nous sommes plus forts. Afin de poursuivre notre progression, je finalise actuellement le rachat d'une troisième entité, basée à Conflans, spécialisée en usinage série et mécanosoudure (2,5 millions d'euros de CA). Elle fera partie intégrante d'Axsys. Cette acquisition nous conduit à mener de front un autre projet majeur : la construction de nouveaux locaux à Jouy-le-Moutier, de 2000 m² au sol, pour accueillir ARM et cette future société, qui nous permettra d'étendre significativement nos surfaces de production."* La livraison du bâtiment est prévue en 2020. En attendant de devenir officiellement valdoisiens, ARM et AXSYS participeront pour la première fois au salon du Bourget en juin prochain.
Tél. : 01 34 90 10 81 - https://www.axsys-industries

AÉROPORTS

ROISSY CDG : *Un nouveau terminal pour 2028*

Le groupe ADP a lancé son chantier du siècle : la construction d'un quatrième terminal à Roissy-CDG. Décidé l'an dernier, le futur terminal de Roissy CDG n'ouvrira ses portes qu'en 2028 et sa construction s'étalera jusqu'en 2037. La phase de concertation préalable va permettre à chacun de donner son avis sur ce projet d'envergure. Elle a débuté le 12 février dernier et durera jusqu'au 12 mai. Pour ADP, ce sera l'occasion d'informer, de partager les finalités et les modalités du projet, d'être transparent sur les impacts, et de donner la parole aux habitants qui pourront exprimer les différents sujets d'inquiétude, mais aussi pour le groupe de peaufiner un investissement de 7 à 9 Md€, avant la phase suivante d'arrêt du plan de masse. ADP et Air France ont déjà bien avancé sur ce projet de nouveau terminal, qui pourrait accueillir jusqu'à 40 millions de passagers dans sa version finale, en 2037, et absorber la hausse du trafic pour les 20 prochaines années. Il consiste en la construction de réseaux de desserte routière et ferrée interne à la plate-forme, d'aires de stationnement et de voies de circulation avions et d'un ensemble de bâtiments (salles d'embarquement, processeur, zone centrale, tri bagages…). Le projet ne comporte pas de création ou d'extension de pistes.
Les prochains ateliers et cafés participatifs prévus dans le cadre de cette phase de concertation : le 3 avril de 9h à 12h30 à Franconville au Bar Le Cyrano ; le 9 avril de 19h-20h30 à Tremblay-en-France (Espace Jean-Ferrat) ; le 10 avril de 19h à 20h30 à Villiers-le-Bel (Salle Marcel-Pagnol) et le 25 avril de 19h à -20h30 à Villepinte (Espace V). Des balades immersives sur site seront organisées les 19 mars et 16 avril de 14h30 à 16h30 et permettront aux visiteurs de se rendre à l'aéroport en présence des décideurs du projet.
Renseignements : Terminal4-cdg@adp.fr

Evénement : décollage prochain du salon du Bourget

Du 17 au 23 juin 2019, se tiendra au Bourget la 53e édition du Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace organisé par le SIAE, filiale du Groupement des Industries françaises aéronautiques et spatiales. Il réunira l'ensemble des acteurs de l'industrie mondiale autour des dernières innovations technologiques.
Les 4 premiers jours du salon seront réservés aux professionnels, suivis de 3 jours pour le grand public. L'occasion de découvrir sur plus de 300 000 m² d'exposition, des aéronefs à terre et en vol, et de rencontrer plus de 2000 entreprises (dont une cinquantaine valdoisiennes) venues du monde entier.

PONTOISE-CORMEILLES-EN-VEXIN, *un aéroport en devenir*

A trois mois du Salon International du Bourget, salon dédié à l'aviation mondiale, on peut s'interroger sur le rôle d'aéroport de Paris (ADP), propriétaire du terrain d'aviation de Cormeilles en Vexin, qui utilise si peu les installations de cette plateforme située à proximité de l'agglomération de Cergy Pontoise, et à 35 minutes des portes de la capitale, constat d'un réel désintérêt.
Pourtant, l'Aéroport de Pontoise-Cormeilles en Vexin possède des infrastructures parfaitement adaptées à l'assistance aéroportuaire (voir Améridair Handling).
Il y a 50 ans, une ligne régulière existait entre Pontoise et Londres-Gatwick. Dans les années 80/90, après avoir résisté et fait quelques essais comme la compagnie Aigle Azur, puis Débonair qui assurait trois fois par jour la liaison avec Londres Luton, ces sociétés ont abandonné la plateforme, compte tenu des difficultés rencontrées par les contraintes imposées par l'administration. Le coup de grâce a été donné par l'arrêt brutal du statut de point de passage frontalier (police et douane), dans la torpeur d'un mois d'août.
Alors qu'il existe 8 plates-formes aéroportuaires autour de Londres, développant l'activité économique du pays, des aéroports ont été fermés en France. Il ne reste dans notre région que Toussus le Noble dans les Yvelines, et Pontoise-Cormeilles pour accueillir une aviation d'affaires en plein développement, mais le Bourget concentre 99% du trafic.
En 2013, la société d'assistance aéroportuaire Handling Partners avait fait part de son désarroi devant la perte de son CA de 70%, suite au retrait de la ligne régulière Pontoise Brighton. Toutefois, le staff de contrôleurs du ciel compte actuellement 12 personnes, pour un à 2 vols par jour et la gestion des différents aéroclubs.
C'est une régression qui va à l'inverse de ce qui se produit ailleurs dans le monde, suite au développement de l'aviation d'affaires, c'est la "spécificité française"!!!!

COUP D'OEIL SUR
LES SOCIÉTÉS DE LA PLATEFORME

AMERIDAIR HANDLING, *Assistance Aéroportuaire,*

L'aérogare de Cormeilles est très vaste et vous ne pouvez pas le rater quand vous arrivez sur la plateforme. Reprise par Eric SOTTY en septembre dernier, l'activité "assistance d'escale" pour aviation d'affaires, propose aux propriétaires d'aéronefs de plus de 3,5 tonnes, l'hébergement de leur jet privé dans deux hangars de 2000m^2 chacun,

- L'accueil passagers dans une aérogare d'une grande capacité (300 m^2) , salons confortables, toutes commodités,
- l'avitaillement de l'avion par le pétrolier BP
- le catering par un traiteur local de Boissy l'Aillerie, Cykeliam

Tous les critères sont remplis pour développer l'activité. Des hommes d'affaires, de grands sportifs, des artistes, des particuliers, sont des clients réguliers, compte tenu de la proximité des portes de la capitale, 35 minutes par taxi local.
Comme on l'a vu précédemment, 99% du trafic d'affaires passe par le Bourget, mais pendant le Salon international de l'aviation, aucun vol ne s'effectue sur les pistes uniquement réservées aux démonstrations des exposants avionneurs. Une partie du trafic est donc détournée sur les aéroports disponibles, dont Cormeilles en Vexin qui peut recevoir jusqu'à 20 vols par jour entre le 17 et le 23 Juin 2019.

Toutefois, les contraintes qui existent en temps ordinaire, disparaissent comme par hasard pendant ces 2 semaines de juin. A savoir, les horaires peu flexibles des contrôleurs du ciel, plus de vols le soir à partir de 21 heures, aucun vol de nuit; l'application de normes environnementales concernant le bruit , le tonnage de l'avion (17 tonnes maximum) et la plus importante, le retrait des points de passage frontaliers (police et douane) ce qui contraint à réceptionner uniquement les avions en provenance de l'espace Schengen .
"L'aéroport de Cormeilles possède beaucoup de qualités, c'est même une pépite dans le genre, avec une belle piste, (la deuxième a besoin d'être refaite), un grand aérogare, des services d'accueil performants, une taxe d'atterrissage 5 fois inférieure à celle du Bourget", assure Eric SOTTY, qui s'interroge sur la lenteur d'ADP à faire lever les contraintes de cette plateforme.
Tél : 06 16 70 80 97

FLIGHT SENSATIONS : *école de Pilotage et simulateur de vol*

Vous souhaitez prendre les commandes d'un boeing 737 et survoler la baie de Rio, ou décoller d'un des 24 000 aéroports du monde, c'est possible avec le simulateur de vol Flight Sensations.
Unique en France, le simulateur, monté sur une plate-forme en mouvement, permet de recréer les sensations ressenties lors d'un décollage et d'un vol : montée en puissance, virages, accélérations, turbulences, rien ne vous sera épargné !
Créée il y a 3 ans, par Domique HANNE, pilote, la société Flight Sensations propose des vols virtuels dans le cockpit du simulateur, ouvert à tous à partir de 12 ans (de 20 minutes à 2 heures de vol).
Pour les entreprises, le simulateur peut être utilisé par les collaborateurs pour se

recentrer sur la communication, la répartition des tâches, et la gestion des priorités en utilisant la méthodologie CRM (Crue Ressource Management) adoptée mondialement par les compagnies aériennes. Un moyen inattendu pour stimuler les équipes et récompenser des collaborateurs par une activité ludique et formatrice. D'autre part, ce simulateur est aussi destiné aux futurs pilotes de ligne qui se familiarisent ainsi à l'utilisation des instruments de bord du cockpit du 737-800NG. En partenariat avec l'APNA*, les instructeurs en ligne sont informés des procédures de nombreuses compagnies aériennes, telles que Ryanair, Corsair, Flydubaï… La formation dispensée permet aux pilotes de mieux appréhender les manœuvres et de prendre confiance en eux.
Une autre facette de l'activité : les stages pour éviter la peur de l'avion.
De la formation aux loisirs, l'école de pilotage offre aux passionnés de l'aviation la possibilité d'utiliser un outil performant et unique. Rappelons que le contrôle, la rigueur, la méthodologie ont permis en 2017 de n'enregistrer aucune victime du transport aérien en France. **Tél : 06 28 28 30 98**

*Association des Professionnels Navigants de l'Aviation

D'autres sociétés sont installées côté aérogare, il s'agit d'ateliers de maintenance : **Pontoise Aéro Maintenance** *(réparation mécanique) et* **Avionic Service** *qui entretient les équipements et instruments de bord de l'aviation de loisir, car plusieurs clubs résident sur la plateforme, notamment le plus ancien, HISPANO-SUIZA, dont nous parlons dans nos colonnes, et un atelier SAFRAN.*

SAFRAN,
un fleuron de l'industrie française

Un atelier de construction de drônes est installé près de l'école de pilotage. Safran est un groupe international de haute technologie, équipementier de 1er rang dans les domaines de l'aéronautique et de l'espace (propulsion et équipements) de la défense et de la sécurité.
Safran électronique et défense est le numéro un mondial de commandes de vol pour hélicoptères et numéro un européen des systèmes optroniques et des systèmes de drônes tactiques. L'atelier dépend du centre de recherche et développement situé à Eragny.

De l'autre côté du terrain d'aviation face à l'aérogare se trouvent le domaine des aéroclubs, la tour de contrôle, les pompiers et les services techniques.

L'AÉROCLUB HISPANO-SUIZA,
plus de 70 ans d'existence

Plus grand des aéroclubs de France avec une flotte de 34 avions de loisir à hélices et près de 500 adhérents, le club Hispano Suiza, né en 1945 de la célèbre marque d'automobiles et de moteurs d'avions, s'est installé sur la plateforme de Cormeilles en Vexin en 1951.

En dehors de l'activité vols de loisirs, l'aéroclub a enregistré 3828 heures de vol de formation sur les 7821 heures de vol réalisées l'année dernière. Cette formation permet d'obtenir le brevet de base, qui se passe à partir de 15 ans révolus, et permet de voler seul à bord dans un rayon de 30 Km, ou le PPL (brevet de pilote privé) qui permet d'exercer les fonctions de commandant de bord sur un avion monomoteur, avec passager y compris hors de France. La majorité des appareils sont des Cessna. Les instructeurs, environ une vingtaine, se recrutent parmi les pilotes les plus expérimentés du club.
Autre originalité : le club dispose d'un atelier de mécanique agréé par la direction de l'aviation civile qui s'auto contrôle. Trois mécaniciens bichonnent en permanence ces moteurs à la mécanique ancienne, mais combien solide et résistante.
Pour le club, l'aérodrome propose la meilleure infrastructure offerte à l'aviation légère en région parisienne : deux longues pistes en croix et en dur, dont une équipée d'un balisage de nuit, les moyens les plus modernes de radio navigation, des services de contrôle, les pompiers… et l'avantage de se trouver aux portes du Vexin, propice au tourisme.
Avec 10 salariés, plus de 20 instructeurs, un chiffre d'affaires d'un million et demi d'euros de recettes, des salles de cours, un atelier de mécanique, une station météo,…. et bientôt, la réouverture du restaurant, l'association est une véritable entreprise dynamique, grâce aux bénévoles engagés, comme Dominique CORTE, Jérôme de CLAIRVAL, Charles-Henri JOURDAIN et le Président Bernard CHOIX.
Tél : 01 34 41 77 00

01 34 25 97 08
Infos ACE

AG, *le bilan d'une année dynamique*

L'assemblée générale du club s'est tenue le 14 février dernier au golf de Cergy, à l'invitation de notre adhérente Daniela LE HOANG. Virginie PAVIOT a tout d'abord présenté l'ensemble des animations organisées en 2018. Elle a invité chacun à faire remonter toutes idées et propositions éventuelles pour l'année 2019. Jean-Paul JEANDON, maire de Cergy et vice-président de la communauté de l'agglomération Cergy-Pontoise en charge du développement économique s'est rendu disponible en fin d'AG pour évoquer les grands dossiers à Cergy, notamment l'arrivée de Dassault en indiquant que d'autres "bonnes nouvelles" et d'autres arrivées se profilaient...

Programme pour 2019 :

Après 17 animations proposées en 2018, l'année 2019 suit la même dynamique : Pascal LEBREQUIER nous a accueillis à l'occasion de la Galette chez ECP Pro, l'AG du club au golf de Cergy (60 participants), déjeuner des femmes sur le thème "bien dans sa tête bien dans son corps" organisé le 8 mars à l'Appart hôtel Olivarius à Cergy. Le forum de Vauréal (représenté par Aurélie VANDEN BORN) nous a conviés le 14 mars pour ses 25 ans. Le 21 mars, c'était au tour de Tiphaine GILLOUARD d'inviter les adhérents à l'inauguration de son nouveau restaurant l'Agora, à Cergy.

Animations à venir voir agenda ci-contre

Administrateurs renouvelés dans leur mandat : Ben ELARBI, Jérôme DE CLAIRVAL, Sabine DECHAUMONT et deux nouvelles entrées : Pilar CORTES (Sikia) et Frédéric ANFRAY (Groupe AGP)

Evelyne BOURDIN a également été intronisée membre d'honneur au sein du club ACE pour son engagement depuis sa création (1990) ainsi que Louis-Marie GIRARD.

Tél. : 01 34 25 97 08 - iclub@clubace.org

Déjeuner des femmes : *un moment privilégié à l'Olivarius*

Les femmes dirigeantes se sont retrouvées le 8 mars, dans une ambiance amicale et conviviale à l'Olivarius de Cergy, à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes. Cette année, l'événement tombait en pleines vacances scolaires, mais une cinquantaine de participantes ont malgré tout pu répondu positivement à l'invitation du Club ACE et des FCE 95 (Femmes chefs d'entreprises), représentées par leur nouvelle présidente, Carole GRATZMULLER (Etna Industrie). Parmi les participantes, Virginie TINLAND, élue au Conseil départemental du Val d'Oise, représentait Marie-Christine CAVECCHI, présidente du Conseil départemental, retenue sur d'autres manifestations.

Au programme de cette rencontre, des animations féminines : massages avec Mélanie PIONNIER (Pontoise), conseil en image avec Chloé CREPIN, vestes personnalisables avec Nathalie DUPUIS d'Indecize accompagnée de Nadège GROSS, découverte de chapeaux sur-mesure avec Atours de têtes (Vauréal), bijoux avec Stéphany COULOMB... FIBY proposait la dégustation de ses barres de fruits artisanales. Pour les plus sportives, Vincent de Share Ur Coach organisait de petites séances pour découvrir le fitness en binôme. Créée depuis peu sur l'Ile de France, l'association ChangeMakHER (dont la présidente, Ambre LIMOUSI est Valdoisienne) était pour la première fois représentée. Ce réseau d'échange et d'entraide pour les jeunes femmes à fort potentiel, âgées de 16 à 30 ans soutient les femmes dans leur ascension professionnelle. Le Club et les FCE ont souhaité soutenir cette initiative par une participation financière (une partie des fonds collectés lors de cette rencontre) a été reversée à ChangeMakHER. Merci à Daniela LE HOANG qui a concocté le buffet, à toutes les participantes pour ce bon moment et à l'année prochaine !

Ferme de Brécourt

Centre Culturel et Social Vexin - Sausseron

Site magique arboré et verdoyant de 18 hectares

Espaces d'accueil pour vos rencontres et événements d'entreprises

Pour mêler travail et détente, le domaine propose un ensemble d'activités nature, une zone de pêche, un potager, une grotte, un terrain de foot, des animaux de la ferme, un rucher, des arbres centenaires, une serre... Mais aussi un centre de vacances agréé jeunesse et sports

Contact : fraternite.st.jean@wanadoo.fr
Tél : 06 78 93 76 54 - 01 34 16 49 07

dates à retenir :

Mardi 26 mars : **Salon Effervescence** à l'Aren'Ice à Cergy

Jeudi 18 avril : **Conexens :** le Club FACE, le Club ACE, la Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise et le Campus Véolia organiseront une convention d'affaires rassemblant grands comptes et PME autour de la RSE, au Campus Véolia. Au total, une cinquantaine de participants sont attendus (dont une quinzaine de grands comptes), afin de maintenir la qualité des échanges.
Conexens permettra de s'interroger collectivement sur la problématique suivante : pourquoi et comment l'engagement RSE d'une PME peut-il lui générer du business, avec l'appui de grandes entreprises ?

10 mai : **Découverte de la permaculture** avec Cécile ÉLIE

28 mai : **Atelier Réseaux sociaux,** comment bien les utiliser ? par David CRUCHON

Samedi 15 juin 2019 **à 11h, Evelyne BOURDIN organise une sortie culturelle à l'Hôtel de la Païva.** Comme il y a aussi des lieux rares qu'on ne visite pas facilement, notez dès à présent cette date pour la visite de l'Hôtel de la Païva, aujourd'hui propriété d'un club de vieux messieurs anglais qui n'autorisent que très rarement l'entrée de ce domaine au luxe éblouissant, en bas des Champs Elysées.
Vous découvrirez, toujours avec une conférencière, cet hôtel particulier de la Marquise de la Païva, célèbre courtisane sous l'époque Napoléon III, qui a inspiré Alexandra Lapierre pour son roman "La Lionne du boulevard"
Se croisaient dans les salons à la décoration exubérante les Goncourt, Théophile Gaultier, Ernest Renan ou Gambetta... Luxe, politique et volupté à tous les étages...
A ne pas rater !

21 juin : **Comment parler à son banquier** avec la Société Générale suivi d'un barbecue au Campus-St-Christophe

25 juin : **2e Open de golf caritatif au bénéfice des patients de l'Hôpital de Pontoise.** Golf de Domont

4 juillet : **Découverte du site de la Ferme de Brécourt** avec la Fraternité Saint Jean

En septembre : **Visite de chantier de la 2e phase des 3 Fontaines**

nouveaux adhérents

Rachel LUU - *Shareurcoach*

Rachel LUU, 31 ans, est responsable relations entreprises au sein de la société Share Ur Coach, co-fondée avec son partenaire Vincent. Originaire de Cergy, où elle a grandi et fait ses études, cette sportive pratique le Khug fu et nourrit un fort engagement associatif. Avide de découvertes et de rencontres, elle suit le programme Erasmus en Suède avant de plonger dans la vie active (marketing vente puis en tant que game designer). Il y a deux ans, son associé Vincent se lance dans le coaching sportif. Ensemble, ils développent un concept alternatif aux salles de sports traditionnelles : organiser des séances d'entrainement personnalisé, principalement en extérieur, qui reposent sur le principe du partner training (travail de fitness en binôme et en petits groupes), avec un large éventail de créneaux horaires, dans une ambiance très conviviale et motivante. Aujourd'hui, Share ur coach quadrille l'agglomération cergypontaine et s'attaque au Parisis. Chacun peut trouver la séance qui lui convient grâce à l'application dédiée, profiter de conseils nutritionnels sur le blog, et réaliser chez soit des séances et d'entrainement complémentaires. Le petit plus : la possibilité de laisser ses enfants en garde à une animatrice le temps de sa séance. Share ur Coach réalise aussi des accompagnements en entreprises. Chaque collaborateur s'exerce conformément à ses besoins dans le cadre de coachings qui favorisent l'esprit d'équipe, le dépassement de soi et la bonne humeur.
Tél. : 06 13 96 29 62 - rachel@shareurcoach.fr - www.shareurcoach.fr/entreprises

Yann CAMARD, *la boîte d'agencement*

Adhérent de longue date au club, Yann CAMARD, 55 ans, dirigeant bien connu sur le département, fait partie de la famille ACE. Nous sommes très heureux de le revoir à nos animations depuis le début de l'année. Après un IUT en génie mécanique, il a tout d'abord exercé en tant que directeur commercial dans une société spécialisée en fabrication de cloisons. A 30 ans, il monte sa première affaire dans l'agencement de bureaux. Voici maintenant 25 ans qu'il met son savoir-faire au service des entreprises dans ce domaine (montage de cloisons, sols, plafonds, électricité...), au sein de locaux pouvant aller de 30 à 3000 m². Parmi ses récentes réalisations, la Boite d'Agencement a assuré l'agrandissement de la société Safe Orthopeadics à Eragny, un très beau projet inauguré en février. Homme de contact, sympathique, drôle, Yann CAMARD est aussi un amoureux de la mer et des bateaux, une vraie passion qui lui permet de se ressourcer et de prendre le large.
Tél. : 06 70 40 35 89

Yannick AMET *Campanile Pontoise*

Yannick AMET a rejoint le Campanile de Pontoise en juin 2018. Diplômé d'un DESS en droit de la santé, ce Lyonnais d'origine débute sa carrière en tant que consultant en organisation hospitalière, puis directeur des ventes France pour un fabricant de matériel médical. Il y a une douzaine d'années, il change radicalement d'activité pour reprendre la gérance d'un hôtel Best Western dans la région de Montpellier. Il reste à la direction de cette affaire familiale pendant 10 ans. L'an dernier, il saisit l'opportunité de rejoindre le groupe Louvre Hôtel en prenant la direction du Campanile de Pontoise, qui compte 91 chambres et emploie 12 personnes. Renové en 2012, l'établissement dispose d'une belle salle de restauration (86 places assises) qui permet d'accueillir également des groupes et d'une terrasse extérieure (24 places assises), ouverte aux beaux jours. Depuis le mois d'octobre, le Campanile a lancé un brunch tous les dimanches midi, rendez-vous qui a trouvé sa clientèle du week-end grâce à la diversité de son offre (viennoiseries, huitres, saumon fumé, oeufs-brouillés, extracteur à jus de fruits et légumes, fontaine à chocolat,...). Amateur de golf et de voyages, Yannick AMET a souhaité rejoindre le club ACE afin d'être présent localement et d'aller à la rencontre ses acteurs économiques locaux.
Tél. : 06 14 99 58 03
manager.pontoise@campanile.fr
8 rue Pierre de Coubertin à Pontoise

RBMA group prend son envol à Frépillon

Rbma group (qui rassemble les sociétés Air Control et Olympique Peinture) est installé depuis quelques mois dans son nouveau bâtiment de 1200 m², aux lignes aériennes, situé à Frépillon. Grâce à cette unité de production dernière génération, le groupe dispose de locaux beaucoup plus spacieux et modernes pour accueillir ses équipes et ses clients, grands donneurs d'ordre de rang 1 dans les domaines de l'aéronautique, du spatial et de la Défense. Créé en 2007 par Boubaker RAJHI, le groupe est spécialisé dans le traitement de surface et le contrôle non destructif sur pièces techniques, un métier de niche très spécifique, sur lequel RBMA a réussi à s'imposer.

Il en aura fallu de l'énergie et de la persévérance pour arriver au bout de ce projet de construction, qui a subi presque deux ans de retard… Ces aléas n'ont pas découragé Boubaker RAJHI et ses enfants, Amel et Mehdi, très investis dans l'entreprise, qui n'ont rien lâché pour finaliser ce projet ambitieux. En parallèle, la société s'est considérablement structurée ces dernières années pour être à la hauteur des attentes des clients les plus exigeants (Dassault, Thales, Zodiac Aerospace, Safran, Collins Aerospace - UTC, Nexter…), obtenir les nombreuses (complexes et incontournables) accréditations (Nadcap, Part 145…), permettant de répondre au cahier des charges des grands comptes. *"Depuis que nous avons quitté nos ateliers d'Herblay, nos conditions de travail se sont considérablement améliorées. Cette nouvelle unité de production nous conforte vis à vis de nos clients. La confiance revient et notre carnet de commandes ne désemplit pas"*, souligne Boubaker.

Plusieurs pôles d'expertise

Olympique Peinture propose des prestations d'applications peinture poudre, liquide et vernis. Les pièces avant d'être peintes, passent par le traitement de surface, où elles sont successivement plongées dans différents bains traitants (protection anti-corrosion des pièces, aide à l'accrochage de la peinture, traitement des inox…). Le groupe s'est équipé d'une salle dédiée, équipée d'un système de recyclage de l'eau, rejet zéro. *"Nous sommes très fiers de cet investissement, qui marque une vraie rupture : les méthodes artisanales ont laissé place à des techniques et des process plus industriels, en développant une approche globale beaucoup plus pointue."*

Des procédés très minutieux

A l'atelier ce jour là, des parafoudres d'avion sur lesquels est appliquée au pistolet, en cabine, une peinture diélectrique (aux propriétés isolantes). Ces pièces, après cuisson, sont ensuite contrôlées pour vérifier qu'aucune micro-fuite électrique n'est décelable. Sur d'autres pièces, seules certaines parties font l'objet d'un traitement spécifique (les autres sont "masquées", c'est à dire laissées telles quelles), pour répondre à un cahier des charges très cadré déterminant l'épaisseur, la viscosité, la couleur et les propriétés des produits à appliquer. Afin d'assurer toutes ces prestations, Olympique Peinture s'est dotée de cabines haute technologie apportant plus de confort aux collaborateurs et a optimisé son organisation de flux.

Ressuage et magnétoscopie

C'est le métier très spécifique (et mal connu) exercé par les collaborateurs d'Air Control. La technique du ressuage permet de mettre en évidence des discontinuités (fissures, criques…) sur tout métal. Comme chez un radiologue, les pièces passent dans le scan, après une immersion dans un bain de pénétrant contenant de la fluoxine. Sous UV, ce produit met en évidence les défauts éventuels. Tel un médecin averti, l'opérateur doit être capable, pendant l'examen de la pièce, de diagnostiquer un possible défaut ou d'écarter toute indication fallacieuse. Autre technique : la magnétoscopie qui consiste à créer un flux magnétique intense à l'intérieur d'un matériau ferromagnétique. Lors de la présence d'un défaut sur son chemin, le flux magnétique est dévié et crée une fuite qui, en attirant les particules métalliques (colorées ou fluorescentes) d'un produit révélateur, fournit une signature particulière caractéristique du défaut. Là encore, l'oeil de l'expert est nécessaire pour déceler la moindre problématique sur des pièces qui peuvent être extrêmement sensibles.

Une histoire de famille

Son projet, Boubaker RAJHI l'a mené dès l'origine pour ses enfants, qui travaillent à ses côtés depuis le départ. *"Nous leur avons toujours insufflé l'esprit de famille. Je suis content de l'éducation que je leur ai donnée. Amel reprendra le flambeau. C'est une vraie battante, une femme d'entreprise. Elle est mère de 5 enfants, s'investit beaucoup dans la société, sans compter ses heures et a plusieurs casquettes : chef de production, responsable qualité, directrice de site, gère aussi la facturation et la comptabilité. Avec Mehdi, qui se charge de planifier l'ensemble du travail et de valider la conformité des certifications, ils sont très complémentaires et très carrés. Entre eux, l'entente est très bonne. Leur implication avec les gens de l'atelier a permis de créer une vraie complicité. Le matin, tout le monde se retrouve pour prendre le café. Pour ma part, j'assure toujours un rôle de commercial tout en déléguant de plus en plus à mes enfants, qui sont désormais devenus les interlocuteurs privilégiés. Je suis en fin de carrière, j'ai pu réaliser mon but en leur transmettant un bel outil de travail, qu'ils vont faire perdurer. Malgré les difficultés rencontrées dans la construction du bâtiment, tous les hauts et les bas que nous avons traversés, ils ont su me donner l'envie de continuer et d'aller au bout."*

RBMA est maintenant dans une nouvelle dynamique : avec trois collaborateurs embauchés au cours des 6 derniers mois et d'autres encore prévus cette année, le groupe compte une quinzaine de salariés et de belles perspectives. Fort de son positionnement, il a su gagner la confiance des grands comptes en s'inscrivant dans une démarche permanente de satisfaction client, en étoffant sa gamme de services et en misant sur des prestations de qualité.

Activité : Spécialiste du traitement de surface et du contrôle non destructif, pour l'aéronautique, le spacial et la défense.

Effectif : 15 personnes
Air Control : 01 39 78 92 92
Olympique Peinture : 01 34 50 84 35
http://rbma.fr

Tiphaine & Benjamin GILLOUARD, *l'Agora Cergy*

Après avoir ouvert l'Atelier à Cergy Préfecture (en face de l'Essec) il y a dix ans, Tiphaine et Benjamin GILLOUARD relèvent un nouveau défi en lançant un lieu complètement nouveau, sur 400 m², baptisé l'Agora, situé Plaine des Linandes au sein de l'Aren' Park à Cergy. Ils ont entièrement imaginé ce nouvel établissement qui offre une belle capacité d'accueil de 180 couverts (hors terrasse qui comptera dès son installation aux beaux jours près 80 places) et piloté l'ensemble des travaux pour une ouverture début mars au public.
Nous les avons rencontrés en plein "rush", peu de temps avant le jour J, en préparatifs. Depuis, l'Agora a lancé les festivités et conquis ses premiers clients.

Avant de démarrer dans la restauration, quels sont vos parcours respectifs ?

Ben : Je suis fils d'agriculteurs tout comme Tiphaine. Mon père a créé le golf de Rebetz à Chaumont-en-Vexin, au sein duquel il a ouvert un restaurant. Je l'ai beaucoup aidé durant ma jeunesse, mais j'ai bifurqué pour faire des études de journalisme avant de travailler deux ans dans une boite de production tournée vers le divertissement. Cela ne correspondait pas exactement à ma vision du métier et j'ai décidé d'opérer une réorientation pour travailler à mon compte. Dans un premier temps, je me suis formé pendant deux ans à Paris chez un restaurateur. Grâce à lui, nous avons eu l'opportunité de créer l'Atelier de toute pièce. Nous avons eu un vrai coup de coeur pour cet endroit, convaincu qu'il y avait du potentiel. Voila comment l'aventure a commencé en avril 2008.
Tiphaine : Pour ma part, j'ai fait des études de droit qui m'ont conduite à travailler dans les services juridiques de plusieurs collectivités. Puis j'ai décidé de rejoindre Benjamin dans son projet pour monter avec lui cette première affaire.

Comment résumeriez-vous vos 10 années passées à l'Atelier ?

Ben : Nous avons dépassé les objectifs fixés et avons beaucoup appris. Au fil du temps, nous nous sommes améliorés pour proposer à la clientèle de nouvelles offres, toujours dans un esprit convivial, avec une cuisine faite maison, notre marque de fabrique. Avec notre équipe, nous avons une approche très familiale, en transposant ce même état d'esprit avec nos clients, qui, pour beaucoup sont devenus des habitués. Cela est très important de travailler dans un esprit de confiance avec ses collaborateurs. Notre chef Paulo est à nos côtés depuis 6 ans, tout comme notre responsable de salle, Angélique, qui nous seconde. Ils sont impliqués dans le projet, nous suivent dans cette nouvelle aventure avec beaucoup d'enthousiasme, très motivés par toutes ces perspectives. Nous avançons ensemble. Une page se tourne puisque l'Atelier est maintenant passé entre de nouvelles mains. Nous avons décidé de céder le restaurant afin de nous consacrer pleinement à ce nouvel établissement.

Parlez-nous de l'Agora, sur quoi repose ce nouveau concept ?

Ben : Le projet s'est dessiné dans nos têtes pendant plusieurs mois. Nous avons beaucoup réfléchi à l'acoustique et à l'aménagement de l'espace, pour proposer un lieu plus intimiste avec une déco soignée. Tiphaine et moi avons perçu une véritable attente sur le secteur de Cergy Saint Christophe. Les habitués y retrouveront le même esprit convivial, mais avec une dimension nouvelle, un esprit lounge et cosy, différentes ambiances et espaces privatisables, une petite scène centrale pour les concerts avec un écran, une terrasse extérieure face à l'Aren'ice…
Tiphaine : L'offre proposée est plurielle : possibilité d'organiser un déjeuner business, un événement d'entreprise, de venir diner entre amis, boire un café en journée, prendre un verre avec ses collègues, voir un match de foot, ou bruncher le dimanche midi en famille. Le lieu est ouvert 7 jours sur 7, midi et soir, avec des animations festives et musicales programmées les week-ends (concerts ou DJ sets). Une équipe d'une vingtaine de personnes assure le service en continu.

Qu'en est-il dans l'assiette ?

Ben : Nous avons soigné notre carte de cocktails, avec un grand choix de whiskies et de rhums à des prix abordables et plus de 80 références de vins. Avec l'Agora, nous avons un peu laissé de côté l'image brasserie pour monter en gamme. A la carte, des plats d'ici et d'ailleurs avec des propositions très traditionnelles comme les joues de bœuf braisées façon bœuf carottes avec ses grenailles rôties, le magret de canard, la souris d'agneau, des viandes maturées pour obtenir les saveurs les plus fines, la tendreté, la flaveur, mais aussi des plats plus exotiques, inspirés de nos voyages : ceviche, poke-bowl, connecticut lobster-roll (homard). Nous avons une formule à 13,20 € (plat du jour et café), une autre "plat et dessert" à 17,20 € et une carte snack le midi avec des croque-monsieur, des salades…

Comment vous répartissez-vous les tâches ?

Ben : Nous avons sectorisé nos activités pour être vraiment efficaces et rester disponibles à tour de rôle le soir pour nos quatre enfants : - Tiphaine gère à la fois le contact clientèle et le back office : comptabilité, social, fiscal, ainsi que la communication et le digital. Pour ma part, je reste dans le quotidien du service et du restaurant avec les équipes. Il faut composer avec notre vie de famille, qui est très importante pour nous.
Tiphaine : Comme tout entrepreneur qui monte un business, certains moments sont forcément tendus. Le démarrage demande beaucoup d'investissement et d'énergie, mais nous sommes bien entourés et nous pouvons nous appuyer sur nos managers, Juliette et Angélique, pour assurer un service de qualité et répondre aux attentes de la clientèle.

Beaucoup de détermination, de pugnacité et d'envie pour monter ce beau projet, en conciliant vie de famille et affaires. Ce couple en harmonie a relevé un vrai challenge pour proposer aux cergypontains un nouvel endroit qui tient ses promesses et dont tout le monde parle déjà !

Activité : Restaurant Bar-Club ouvert 7j/7
du lundi au samedi : 11h00 - 1h00
brunch le dimanche de 11h30 à 16H00.

Adresse : Aren Park, 17 Avenue de la Plaine des Sports à Cergy
Effectif : 20 personnes
Tél. : 01 30 20 07 88
lagora-cergy@gmail.com - lagora-cergy.com

AGP *se renforce avec* COMTRA *dans la sécurité incendie*

Dirigé par Frédéric ANFRAY, le groupe AGP, basé à Osny et Saint-Ouen l'Aumône, a repris la société COMTRA (stratégiquement située dans le sud de Paris). Cette opération de croissance externe va permettre à AGP (100 collaborateurs), qui réunit plusieurs entités dans le domaine de la sécurité incendie, de renforcer ses activités et son positionnement en tant que spécialiste confirmé sur ce marché complexe, en constante évolution.

COMTRA (16 collaborateurs), spécialiste de la commande à distance d'ouvrants, développe depuis 1966 des solutions destinées à l'aération et ventilation naturelle des bâtiments ainsi qu'au désenfumage réglementaire par la façade ou la toiture. Son bureau d'études intégré propose des produits associant la mécanique, l'électronique et les automatismes de bâtiment. Avec des gammes très complémentaires, Comtra France rejoint le sillon du groupe AGP qui rassemble déjà MADICOB (fabricant d'équipements techniques, exutoires, ouvrants, dispositifs de commande pour le désenfumage naturel et l'aération), POLET (installation et maintenance de systèmes de désenfumage naturel), SPEM (installation et maintenance de matériel de sécurité incendie), ou encore PRODEXO (assemblage de produits) et ACSI (formation). Équiper, sécuriser et former ses clients sont les principales volontés du groupe qui poursuit son développement et sa croissance, en s'appuyant sur le savoir-faire historique de ses différentes entités et en allant chercher des expertises nouvelles pour enrichir ses gammes et proposer à ses clients des produits « made in France », à forte valeur ajoutée.

Cette acquisition traduit l'ambition forte du groupe : continuer sa montée en puissance pour s'imposer comme un acteur leader sur le marché francilien puis national.

Le groupe AGP sera présent sur plusieurs salons : Effervescence à Cergy (Aren'ice) le 26 mars et au salon Preventica à Paris du 21 au 23 mai Porte de Versailles (pavillon 3).

Tél. : 01 30 17 41 38 - www.groupe-agp.fr

l'Ametif et le SistVO, *quel avenir pour la santé au travail ?*

Présanse, le réseau national des services de santé au travail, a coordonné le 12 mars dernier une journée baptisée "La prévention en actions", en organisant dans l'hexagone des événements sous forme de portes ouvertes (conférences, ateliers, rencontres, partage des actions réussies….). L'AMETIF Santé au Travail et le SISTVO ont pris part à l'événement pour mettre en exergue l'utilité de la santé au travail auprès des chefs d'entreprise, responsables RH, salariés, partenaires institutionnels. Cet événement se déroulait dans le contexte d'une réforme du système de santé au travail annoncée par le Gouvernement. Le rapport sur la santé au travail de la députée Charlotte LECOCQ présage en effet des changements profonds du système actuel. Ce schéma suscite une vive inquiétude chez les différents acteurs, qui craignent de voir disparaître les SSTI et redoutent que la santé soit étatisée.

Au niveau territorial et dans la perspective de la réforme santé au travail, le SIST VO et l'AMETIF Santé au Travail ont convié les parlementaires du Val d'Oise à échanger sur le rôle à venir des SSTI*. Le président et la directrice générale du SIST VO, Jacky DEPIERRE et Pascale GRANDMOUGIN, le président et le délégué général de l'AMETIF Santé au travail, Jean-Albert AMOROS et Pierre GEORGEL, ont fait part de leurs préconisations sur les évolutions envisagées par le rapport. Les deux SSTI du Val d'Oise ont souligné leur volonté d'être associés et de continuer à être des acteurs dans l'évolution de la prévention santé au travail pour les 13 800 entreprises et les 210 000 salariés suivis. Les présidents ont souligné tout l'intérêt qu'il y avait pour l'Etat à préserver et développer un maillage territorial en capitalisant sur la proximité des SSTI avec les TPE PME. Cette initiative démontre la volonté de se transformer, de se moderniser pour une santé au travail encore plus performante. Les parlementaires présents : Antoine SAVIGNAT, Nathalie ELIMAS (accompagnée de son attachée parlementaire Annie NICOLAS), Aurélien TACHÉ et les attachés parlementaires Franck BESSON (représentant Guillaume VUILLETET), Karine RIVIERE (représentant Fiona LAZAAR) et Jean STUDZINSKA (représentant Sébastien MEURANT) se sont montrés à l'écoute, intéressés par ces enjeux, et se sont engagés à rester vigilants sur ces sujets.

*Services de Santé au Travail Interentreprises

AMETIF : 7 av. de la Palette à Pontoise
Tél. : 01 34 25 46 50
SISTVO : 84 bd Héloïse à Argenteuil
Tél. : 01 34 34 12 72

12 mars, portes ouvertes "la prévention en actions" à St Ouen l'Aumône

Rencontre avec les parlementaires. De gauche à droite Pierre GEORGEL, Antoine SAVIGNA, Aurélien TACHÉ, Franck BESSON, Karine RIVIÈRE et Jean STUDZINSKA

Clin d'oeil sur l'ESAT de l'ARMME

Un petit coup de projecteur sur l'ESAT* de l'ARMME (Saint-Leu la Forêt), placé sous la direction de Regis FRANCHETEAU qui accompagne 87 travailleurs formés sur différents types de prestations de service pour intervenir en interne ou en externe. Ces travailleurs présentent des troubles psychiques qui ne leur permettent pas de travailler dans un cadre classique mais de vraies compétences qu'ils mettent au service des particuliers, entreprises ou collectivités. *"Nous leur proposons plusieurs types de prestations,* explique Richard HOLLOCOU, moniteur principal au sein de l'établissement : *conditionnement, entretien d'espaces verts, étiquetage, collage, pliage, entretien des locaux, de voiries, parkings et espaces extérieurs, multiservices bâtiment (pose de revêtements de sol, peinture, plomberie, électricité…). Depuis un an et demi, nous avons ouvert un service de restauration, l'Entre-deux, situé dans la zone industrielle, côté Plessis Bouchard. Cette cafétéria est un atelier culinaire situé dans la zone d'activité les Frères Lumières. Elle accueille tous les midis du lundi au vendredi le personnel de l'ESAT et le grand public."*

Parallèlement, l'ESAT accompagne au quotidien les travailleurs afin de les aider à s'accomplir dans le monde du travail en bénéficiant d'une formation, d'un encadrement medico psychologique et socio éducatif. Certaines activités peuvent être déplacées chez le client et permettent au travailleur d'expérimenter le monde extérieur avant d'envisager une éventuelle embauche.

* Etablissement et service d'aide par le travail

ESAT de l'ARMME : 10 rue Charles Cros à Saint Leu la Fôret
L'entre-deux (restaurant) : 7, rue Théophile Villeret au Plessis Bouchard
Pôle social et médico-social, ateliers espaces verts et multiservices :
2, rue Louis Armand au Plessis Bouchard - Tél : 01 34 18 97 97 - secretariat.armme@orange.fr

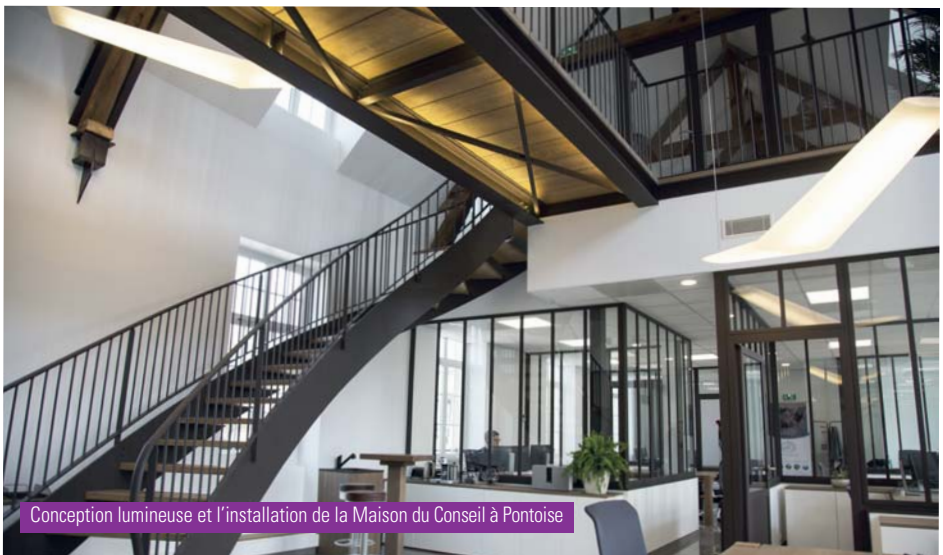
Création d'une fondation du sport départementale

Le sport dans le Val d'Oise représente 1 200 associations (dont une quarantaine dites de haut niveau) au bénéfice de 260 000 licenciés (dont presque 40 000 enfants du primaire et des collèges). Née à l'initiative du Conseil départemental, cette fondation est un moyen d'associer de manière partenariale le tissu économique du Val d'Oise à une démarche gagnante pour tous. Pour la première fois, un département crée une fondation consacrée intégralement au sport. Elle sera présidée par la Présidente du Comité Départemental Olympique et Sportif (CDOS), Dominique PETIT. Placée sous l'égide de la Fondation du Sport Français, en tant que structure de collecte des fonds auprès des entreprises valdoisienne, la Fondation permettra de réaliser des missions d'intérêt général. Sa mission principale est de promouvoir le sport comme vecteur de lien social, à travers des appels à projets et des actions innovantes et reproductibles visant à soutenir, développer et faciliter l'insertion sociale et professionnelle dans et par le sport, la prévention de la santé ou encore la promotion du sport pour les personnes atteintes de handicap. La Fondation entend valoriser le sport pour tous et à tous les niveaux de pratiques. L'objectif final est de créer et de développer les conditions d'implication des entreprises dans le domaine du mécénat français. Les élus du Conseil départemental ont par ailleurs approuvé la mise en place d'une subvention annuelle de 7 500 €.

Secal *un nouveau showroom*

La société Secal, créée par Alexandre MAHOUT, ouvrira d'ici la fin mars son nouveau showroom. Installée sur la zone d'activité Francis Combes à Cergy, la société est spécialisée en électricité et ambiances lumineuses. L'entreprise travaille sur le Val d'Oise (quelques beaux chantiers parisiens mais une volonté affichée de rester local), principalement en rénovation (20% particuliers, 60% tertiaire et 20% industrie), en proposant des prestations qualitatives et en apportant à ses clients une valeur ajoutée en terme de conseil et de choix de produits. Actuellement, Secal mène 25 chantiers de front, dont celui de la société Bernar Control (refonte d'un plateau de bureaux en openspace pour changer l'éclairage, le réseau prises de courant, le réseau informatique et téléphone). Les équipes interviennent également à Pontoise, place du petit Martroy, pour la création d'une agence d'assurance et ont signé toute la conception lumineuse et l'installation de la Maison du Conseil à Pontoise. Electricien de formation, Alexandre MAHOUT a démarré comme apprenti à 15 ans. Devenu chargé d'affaires à 30 ans, il envisage alors de se mettre à son compte. Il démarre seul, il y a 8 ans, en créant Secal, embauche un premier salarié après un an d'activité, puis deux… Aujourd'hui, la société compte 9 personnes et connait une belle évolution. Le nouvel espace de présentation (comme il préfère l'appeler), va permettre d'accueillir les clients, d'affiner avec eux leur projet, de leur faire découvrir l'ensemble des produits proposés, de mieux cadrer l'esthétique attendu en fonction du budget souhaité… Une vraie carte à jouer pour cette belle PME au service de clients exigeants.

Tel 01 30 36 37 58 - contact@secal-electricite.fr



Conception lumineuse et l'installation de la Maison du Conseil à Pontoise

Coup d'envoi du chantier de l'ITESCIA

Le chantier de modernisation du campus de 6 000 m² qui accueillera à Pontoise l'ensemble des élèves d'ITESCIA à la rentrée 2020, répartis actuellement entre Cergy et Pontoise a été lancé. En reconstruisant complètement cette école, la CCI Paris Ile-de-France poursuit sa stratégie d'investissement au profit du développement de ses écoles. La construction et l'aménagement du bâtiment, pour un montant de 23,5 M€, ont pour objectif de continuer à développer une filière porteuse d'avenir qui recherche de nouveaux profils (expert en cybersécurité, business analyst, codeur-développeur…). Née du rapprochement d'une école supérieure d'informatique et d'une école supérieure de gestion-finance en 2012, ITESCIA réunira sur ce site l'ensemble de ses équipes. Elle offrira aux jeunes et aux entreprises un ensemble de formations plus étendu : des traditionnelles formations d'expert-comptable ou d'informaticien à celles très innovantes qui combinent les expertises (Master of Science Business Analyst, Master of Science SIRH, Master of Science Qualité et Processus Intelligents, Master of Science Big Data & Cloud, Master of Science Cybersécurité…).

www.itescia.fr

Design : Neway Partners - photo : Adobe Stock

FONDATION DU SPORT EN VAL D'OISE

Soutenez les projets sportifs du Val d'Oise

Le Val d'Oise est le premier département
à se doter d'une fondation entièrement dédiée au sport.
A travers la création de la Fondation du Sport en Val d'Oise,
et avec la participation des acteurs économiques
départementaux, le Val d'Oise renforce son action
pour rendre le sport accessible à tous les Valdoisiens.

fondationsportenvaldoise.fr

SUIVEZ-NOUS SUR : f