

Magali Jobert, aux commandes de l'AFMAÉ

Déléguée Générale de l'Association pour la Formation aux Métiers de l'Aérien (AFMAÉ) et directrice du CFA des métiers de l'aérien depuis 2021, Magali Jobert a été distinguée de la Légion d'Honneur en juin dernier. Son parcours se veut exemplaire, à commencer par son aventure professionnelle qui a démarré chez Air France en tant que mécanicienne avion en 1997. Rencontre dans les locaux du centre, implanté aux pieds des pistes du Bourget à Bonneuil en France, pour évoquer le chemin réalisé, sa vision pour la formation des jeunes, ses engagements en tant que femme dans le secteur de l'aérien. Magali a su prouver qu'avec de la détermination et du travail, il était possible de se faire une place dans cet univers trusté par les hommes, tout en évoluant dans la hiérarchie et gagnant le respect de ses pairs.

Comment se décide-t-on à embrasser une carrière technique ?

Je suis née à Carcassonne, mais j'ai grandi à l'île de La Réunion. Nous avons beaucoup bougé. Ancien militaire, mon père a rejoint la TAT, première compagnie aérienne régionale indépendante d'Europe, en tant que mécanicien d'escalaire. Il a également participé à la création d'Air Austral et a gardé l'île de la Réunion comme point d'ancrage jusqu'à sa retraite où j'ai passé mon adolescence. Je l'accompagnais régulièrement dans les hangars, j'évoluais dans son sillage. En 1994, mon choix de métier validé, je suis revenue seule en métropole pour intégrer l'école technique d'Air France à Massy-Palaiseau. D'abord mécanicienne avion, j'ai repris mes études, obtenu un BTS assistance technique ingénieur pour intégrer un bureau d'études, jusqu'au diplôme d'ingénieur, tout en progressant par la suite à des postes clés.

Quel a été votre parcours dans ce secteur majoritairement masculin ?

J'ai été confrontée à la misogynie, à la méfiance des hommes qui considéraient que je volais leur travail. Durant mes études, j'ai souvent été parmi les seules filles. En entreprise, j'ai eu la chance de tomber sur des contremaîtres plus ouverts, qui m'ont imposée dans leur équipe, percevant que j'étais là par amour du métier, portée par l'envie d'apprendre. J'ai tout mis en œuvre pour faire ma place et gagner en crédibilité dans le travail. J'ai pris des responsabilités petit à petit et commencer à travailler avec les aviateurs, avant d'être le relais ("focus point") de toutes les compagnies étrangères. J'ai évolué, notamment comme

responsable de la division Armée (AWACS) d'Air France Industries avec une cinquantaine de personnes sous ma responsabilité, chef de production, directrice de contrat pour Air Caraïbes, puis présidente d'iGo Solutions (coentreprise entre Air France Industries, Sabena Technics et le groupe Dubreuil, dédiée à la maintenance des flottes Airbus A350 et A330 ainsi que des Boeing 737). Depuis 2001, je suis détachée en tant que directrice du Centre de Formation dédié aux métiers de l'aérien, initié par Air France, la FNAM, le GIFAS et le groupe ADP en 2019, installé dans un bâtiment neuf construit par le groupe ADP et adossé aux ex-usines de Thales. Nous comptons un second site sur l'aérodrome de Paris-Saclay-Versailles (78).

Quelles sont vos ambitions pour le centre ?

Les enjeux sont multiples. D'abord ceux liés à l'apprentissage. Il faut réformer, porter à la connaissance, faire du lobbying, politiser afin de développer nos formations, qui touchent à des métiers techniques et pénuriques en tension, avec de forts besoins de recrutement et de belles évolutions de carrière. L'une de mes missions est de développer et d'entretenir des connexions privilégiées avec tous les institutionnels et acteurs territoriaux (je suis notamment ambassadrice Roissy Pays de France et membre des Femmes Chef d'entreprise 95) pour les sensibiliser à toutes ces questions et faire avancer nos intérêts. Avec un millier d'apprenants l'an passé (mécaniciens, techniciens en Bac pro et BTS aéro, agents d'escalaire, hôtesses), un taux d'embauche et de placement de 100%, nous oeuvrons en parallèle pour l'amélioration de l'accessibilité du site



AFMAÉ
Chemin de la piste
95502 Bonneuil-en-France

Tél. : 01 48 16 23 72
contact@afmae.fr
www.afmae.fr

Effectif : 50 personnes

et la mise en place d'un projet d'internat. Nos équipes travaillent avec les DRH des grands groupes tels que Air France, Airbus Hélicoptère, Dassault Falcon Service, Safran, afin de nous adapter à leurs besoins et aux types de profils recherchés (jeunes de 16 à 29 ans ou reconversions dans le cadre de la formation continue), à l'orientation et à l'employabilité des jeunes. L'ouverture d'esprit, le respect, l'équité, la bienveillance font partie de nos 5 valeurs fondatrices : diversité, excellence, innovation, adaptabilité et transmission. L'AFMAÉ détient par ailleurs un agrément aéronautique européen EASA part147, une vraie reconnaissance qui offre l'opportunité à nos diplômés de travailler partout dans le monde. Mon souhait est de continuer à féminiser les métiers de l'aéronautique et il y a encore beaucoup à faire (seulement 7% des effectifs), pour ouvrir des perspectives concrètes à toutes celles désireuses de s'engager dans l'univers de l'industrie aéro. Nous avons ainsi été le premier adhérent à signer la charte "Féminisons les métiers de l'aéronautique et du spatial", label porté par Airemploi qui compte désormais plus d'une vingtaine de membres.

Très investie dans sa vie professionnelle, Magali Jobert aime les voyages, découvrir ce qui se passe ailleurs dans le monde : une source d'enrichissement personnel qui nourrit sa curiosité. Persévérante, optimiste, juste mais aussi force de décision, elle s'appuie sur son parcours, riche et évolutif, les gens qu'elle a pu rencontrer, tout comme ses expériences passées, pour faire progresser au mieux les métiers auxquels elle croit.



ORGANISEZ VOS REPAS D'AFFAIRES
ANNIVERSAIRES
EVG - ENTRE AMIS...

PLUS DE RENSEIGNEMENTS AU 01.30.73.24.00

SUR LE COMPLEXE DE KARTING RKC - AÉRODROME DE PONTOISE 95650 BOISSY L'AILLERIE

